



CÂMARA MUNICIPAL DE ÉVORA

AVISO DE ABERTURA

Contratação a Termo Resolutivo de Técnicos para as Atividades de Enriquecimento Curricular (AEC) 2019/2020

Torna-se público que na sequência do despacho do Sr. Presidente da Câmara, datado de 25/07/2019, ratificado por deliberação de Câmara, realizada no dia 31 de julho de 2019, foi decidido abrir para o ano letivo de 2019/2020, procedimento concursal para contratação, por tempo determinado, dos Técnicos para desenvolvimento das Atividades de Enriquecimento Curricular, com vista ao preenchimento até ao limite máximo de 52 postos de trabalho. Este preenchimento, quer quanto ao número dos postos de trabalho, quer quanto às áreas colocadas a concurso, será efetuado conforme as necessidades inerentes ao ano letivo e de acordo com o vertido nos termos do Decreto-Lei n.º 212/2009, de 3 de setembro, com as alterações introduzidas pelo Decreto-Lei n.º 169/2015, de 24 de agosto, articulando com a Portaria n.º 644-A/2015, de 24 de agosto, e no estipulado no art.º 33.º do anexo da Lei 35/2014, de 20 de junho, conjugados com o n.º 8 do art.º 10.º da Lei 12-A/2010, de 30 de junho, para as seguintes áreas:

1 - Atividades a concurso:

- Referência A) – Coordenação das AEC nas áreas de Atividade Física;
- Referência B) – Coordenação das AEC nas áreas Socioculturais;
- Referência C) – Atividade Física e Desportiva;
- Referência D) – Danças Urbanas;
- Referência E) – Danças do Mundo;
- Referência F) – Música;
- Referência G) – Jogos Matemáticos;
- Referência H) – Expressão Dramática;
- Referência I) – “Brincar, Aprender e Crescer” (BAC)
- Referência J) – Yoga
- Referência K) – Expressão Plástica

Tendo em conta os princípios da racionalidade e eficiência que devem presidir à atividade municipal, e pela impossibilidade de ocupação dos postos de trabalho pela aplicação do disposto no n.º 3 do art.º 30.º do anexo da Lei 35/2014, de 20 de junho, deverá proceder-se ao recrutamento de trabalhadores detentores de um vínculo de emprego público a termo ou sem vínculo de emprego público.

O recrutamento efetua-se tendo em conta as preferências estabelecidas na Lei.

O presente procedimento concursal, nos termos do n.º 2 do art.º 4 do Decreto Lei n.º 212/2009, de 3 de setembro, com as alterações introduzidas pelo Decreto-Lei 169/2015, de 24 de agosto, será válido pelo período escolar (1 de setembro 2019 a 31 de agosto de 2020) ou até esgotar as listas de classificação por área, sendo criada uma reserva de recrutamento até ao final do respetivo ano escolar, conforme resulta do referido na republicação do n.º 3 do art.º 7.º do

Decreto-Lei n.º 212/2009, de 3 de setembro. Caso seja necessário ocorrerá novo procedimento concursal para preenchimento da(s) vaga(s) existente(s).

2 - Prazo de Candidaturas:

As candidaturas decorrem no prazo de cinco dias úteis, a contar da data da publicação deste aviso.

3 - Formalização de Candidaturas:

As candidaturas deverão ser formalizadas mediante preenchimento obrigatório de formulário tipo, a obter na Divisão de Gestão de Pessoal desta Autarquia, ou na nossa página da Internet em www.cm-evora.pt e entregues pessoalmente na Divisão de Gestão de Pessoal, durante o horário normal de funcionamento, ou enviadas pelo correio, em carta registada com aviso de receção, contando neste caso a data do registo, para: Câmara Municipal de Évora - Praça de Sertório - 7004 - 506 Évora, até ao último dia do prazo fixado.

Não serão aceites candidaturas enviadas por correio eletrónico.

4 - Documentos comuns a apresentar:

- Formulário de candidatura;
- Curriculum;
- Fotocópia do certificado de habilitações;
- Fotocópia de comprovativos de formação e experiência profissional relevantes para a atividade a que se candidata;

5 - Devem entregar ainda o(s) seguinte(s) documento(s) comprovativo(s) onde conste:

5.1 - Coordenação AEC - Áreas de Atividade Física

- Tempo efetivo de trabalho, de âmbito municipal, em AEC no 1º ciclo;
- Tempo efetivo de coordenação, de âmbito municipal, em AEC no 1º ciclo;
- Criação, dinamização e coordenação de ações e/ou projetos, de âmbito autárquico;
- Comunicações técnico-científicas (congressos, seminários, oficinas e outros) a nível local, nacional e internacional.

5.2 - Coordenação AEC - Áreas Socioculturais

- Tempo efetivo de trabalho, de âmbito municipal, em AEC no 1º ciclo;
- Tempo efetivo de coordenação, de âmbito municipal, em AEC no 1º ciclo;
- Criação, dinamização e coordenação de ações e/ou projetos, de âmbito autárquico;
- Comunicações técnico-científicas (congressos, seminários, oficinas e outros) a nível local, nacional e internacional.

5.3 - AEC - Atividade Física e Desportiva

- Experiência de trabalho em ensino;
- Tempo efetivo de trabalho, de âmbito municipal, em AEC de AFD no 1º ciclo.

5.4 - AEC - Danças Urbanas

- Experiência de trabalho em ensino;
- Tempo efetivo de trabalho, de âmbito municipal, em AEC de dança no 1º ciclo;

5.5 - AEC - Danças do Mundo

- Experiência de trabalho em AEC de danças do mundo ou tradicionais, no 1º ciclo;
- Experiência de trabalho na área das danças do mundo ou tradicionais.

5.6 - AEC - Música

- Experiência de trabalho em ensino;
- Tempo efetivo de trabalho, de âmbito municipal, em AEC de Música no 1º ciclo.

5.7 - AEC - Jogos Matemáticos

- Experiência de trabalho em ensino;
- Tempo efetivo de trabalho, de âmbito municipal, em AEC de Jogos Matemáticos no 1º ciclo.

5.9 - AEC - Expressão Dramática

- Experiência de trabalho em ensino;
- Tempo efetivo de trabalho, de âmbito municipal, em AEC de Expressão Dramática no 1º ciclo do ensino básico.

5.10 - AEC - Brincar, Aprender e Crescer (BAC)

- Experiência de trabalho em educação pré-escolar/ensino;
- Experiência relevante na dinamização de atividades lúdicas (teatro, marionetas, contos, construção de brinquedos e outras).

5.11 - AEC - Yoga

- Experiência de trabalho em AEC do Yoga, no 1º. Ciclo;
- Experiência de trabalho na área do Yoga.

5.12 - AEC - Artes Plásticas

- Experiência de trabalho em Artes Plásticas e/ou Artes Visuais;
- Experiência relevante na dinamização de atividades, no âmbito das Artes Plásticas e/ou Artes Visuais, para crianças.

6 - Método de Seleção a aplicar:

A seleção dos candidatos será feita através do método de Avaliação Curricular, valorada numa escala de 0 a 20 valores.

7 - Remuneração:

Licenciados - 7,92 € (sete euros e noventa e dois cêntimos), fixada nos termos do disposto nos artigos 144.º, 145.º, 146.º e 147.º da LTFP, correspondente, em proporção, à 2ª posição remuneratória da categoria de Técnico Superior e ao nível 15 da tabela remuneratória única.

Não Licenciados - 6,56 € (seis euros e cinquenta e seis cêntimos), fixada nos termos do disposto nos artigos 144.º, 145.º, 146.º e 147.º da LTFP, correspondente, em proporção, à 6ª posição remuneratória da categoria de Assistente Técnico e ao nível 11 da tabela remuneratória única.

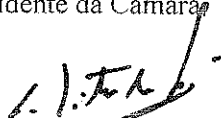
8 - A não apresentação dos documentos solicitados determina a exclusão dos candidatos do procedimento concursal.

9 - O perfil dos candidatos e os critérios de seleção, constarão em anexo à ata elaborada pelo júri do procedimento concursal e serão divulgados na página de internet do Município, no dia da publicação do presente aviso.

10 - A escolha do horário será efetuada pela ordem decrescente da lista de ordenação final.

Câmara Municipal de Évora, 5 de agosto de 2019

O Presidente da Câmara



Carlos Pinto de Sá