



CÂMARA MUNICIPAL DE ÉVORA

AVISO

Procedimento para seleção de um Técnico Superior - História e Património Cultural, através de mobilidade interna entre serviços

1 - Torna-se público que por meu despacho datado de 08/04/2021, se encontra aberto procedimento para seleção de um Técnico Superior na área da História e Património Cultural, através de mobilidade interna entre serviços, pelo prazo de 10 dias úteis a contar da data da publicação deste aviso na Bolsa de Emprego Público.

2 - Caracterização do Posto de trabalho

- Apoio ao associativismo sociocultural;
- Alimentação e gestão da plataforma de apoio ao associativismo, incluindo registo e acompanhamento dos processos de candidaturas aos apoios municipais em conformidade com os regulamentos em vigor;
- Identificação, e gestão de processos, referentes a cedências de instalações a agentes nos domínios socioculturais (nas diferentes áreas de competência do Departamento);
- Apoio técnico às intervenções coordenadas pelo Departamento, no âmbito das respetivas competências nomeadamente em processos, programas e/ou projetos.

3 - Requisitos de admissão:

Os candidatos devem ser detentores duma relação jurídica de emprego público em regime de contrato de trabalho em funções públicas, constituída por tempo indeterminado e estar inseridos na carreira de Técnico Superior.

4 - Local de trabalho - área do concelho de Évora.

5 - Determinação do posicionamento remuneratório - De acordo com a remuneração da carreira de origem

6 - Nível habilitacional exigido - Os candidatos deverão ser detentores de Licenciatura nas áreas da História, Ramo de Património Cultural.

7 - Formalização das candidaturas: As candidaturas deverão ser formalizadas para: Câmara Municipal de Évora - Praça de Sertório - 7004-506 Évora, até ao último dia do prazo fixado no ponto 1.

8 - Os requerimentos de admissão a concurso deverão ser acompanhados, da seguinte documentação:

- a) Fotocópia do certificado de habilitações literárias;
- b) Declaração emitida e autenticada pelo serviço público a que se encontra vinculado, com data de emissão referente ao período de candidatura, em que conste a modalidade de relação jurídica de emprego público, o posto de trabalho que ocupa, a carreira/categoria em que se encontra inserido, a descrição das atividades/funções que se tenha por último encontrado a cumprir ou a executar, a avaliação de desempenho obtida no último ano em que executou funções ou atividades idênticas à do posto de trabalho a ocupar e a antiguidade na carreira.

9 – Métodos de seleção a aplicar:
Entrevista Profissional de Seleção

10 – Composição do júri:

Presidente – José Maria Lopes Costa Conde (Diretor de Departamento)

1º. Vogal Efetivo – Miguel Correia dos Reis Pedro (Chefe de Divisão)

2º. Vogal Efetivo – Nuno António Prates Ricardo (Técnico Superior)

1º. Vogal Suplente – Merciana Augusta Palma Rita (Técnica Superior)

2º. Vogal Suplente – Rafael Francisco Lobato Rodrigues (Chefe de Divisão)

Vogal substituto do Presidente do júri nas suas faltas e impedimentos
– Miguel Correia dos Reis Pedro (Chefe de Divisão)

Pacos do Município de Évora, 16 de abril de 2021

O Presidente da Câmara

Carlos Pinto de Sá