



## CÂMARA MUNICIPAL DE ÉVORA

### ATA

Ao terceiro dia do mês de agosto de dois mil e vinte e um, pelas 17h30, reuniu, na Câmara Municipal de Évora, o júri do procedimento concursal de recrutamento para ocupação de posto de trabalho em funções públicas, por tempo indeterminado da carreira de Técnico Superior, categoria de Técnico Superior, posto de trabalho de Sociólogo, aberto por deliberação favorável da Câmara Municipal de 29/01/2020 e da Assembleia Municipal de 28/02/2020 e publicado no Diário da República, 2ª série, no aviso 18364/2020 de 12 de novembro, presidido por José Maria Lopes Costa Conde (Diretor de Departamento), sendo vogais Rafael Francisco Lobato Rodrigues (Chefe Divisão) Maria Cristina da Costa Bernardo (Chefe Divisão).

A reunião teve a seguinte ordem de trabalho:

#### **Ponto único – Avaliação da Prova de Entrevista Profissional de Seleção**

Conforme ponto 11 do Aviso de Concurso – definido como método de seleção facultativo, considerando que para além dos métodos de seleção obrigatórios, foi determinado utilizar o método de seleção facultativo Entrevista Profissional de Seleção (EPS), previsto no artigo 6.º da Portaria n.º 125-A/2019, o qual visa avaliar a experiência profissional e aspetos comportamentais, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.

A entrevista profissional de seleção pública, realizou-se na Sala de Reuniões do Edifício do Largo Alexandre Herculano – Câmara Municipal de Évora, teve a duração de 20 minutos e compareceram as seguintes candidatas, no horário indicado:

Candidata	Hora de Entrevista
Maria da Graça Paula Viegas	17h00
Paula Luisa de Carvalho Sofio	16h30

Os Parâmetros avaliados na entrevista profissional de seleção, foram os seguintes:

- A - Qualidade da experiência profissional;
- B – Capacidade de comunicação;
- C - Capacidade de relacionamento interpessoal;
- D - Motivação e interesse.

A prova foi avaliada segundo os níveis classificativos de:

Elevado – 20 valores; Bom – 16 valores; Suficiente – 12 valores; Reduzido – 8 valores; Insuficiente – 4 valores.

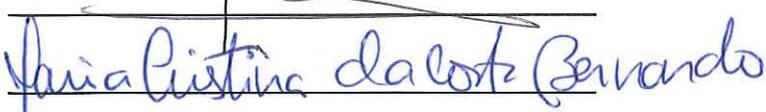
O resultado final da entrevista profissional de seleção é obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar, numa escala de 0 a 20 valores, conforme anexo a esta Ata.

#### Avaliação da Prova de Entrevista

Parâmetros	Atitudes	Maria da Graça Viegas (média da avaliação atribuída pelos elementos do Júri)	Paula Luísa C Sofio (média da avaliação atribuída pelos elementos do Júri)
A	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Exercício de funções relevantes para o desempenho do cargo a concurso.</li> <li>2. Contributo positivo para o serviço, decorrente da sua experiência profissional.</li> </ol>	16	20
B	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Expressa-se com clareza, fluência e flexibilidade de linguagem.</li> <li>2. É assertivo na exposição das suas ideias, captando naturalmente a atenção do outro.</li> </ol>	16	17,30
C	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Denota autoconfiança nos relacionamentos e integra-se adequadamente em vários contextos sócio – profissionais.</li> <li>2. Valoriza a opinião do outro, ouvindo-o com atenção e respeito.</li> </ol>	16	18,66
D	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Revela intenção de se valorizar profissionalmente de forma progressiva e sustentada.</li> <li>2. Manifesta apetência para o desempenho das funções correspondentes ao posto de trabalho a ocupar.</li> </ol>	16	16
NOTA FINAL NA PROVA DE ENTREVISTA		16 valores	17,99 valores

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião.

O JÚRI

  
 Maria Cristina da Costa Bernardo  
 RAFAEL RODRIGUES