



CÂMARA MUNICIPAL DE ÉVORA

AVISO

Procedimento para seleção de um Técnico Superior - Arquiteto Paisagista, através de mobilidade interna entre serviços

1 - Torna-se público que por meu despacho datado de 09/08/2021, se encontra aberto procedimento para seleção de um Técnico Superior-Arquiteto Paisagista, através de mobilidade interna entre serviços, pelo prazo de 10 dias úteis a contar da data da publicação deste aviso na Bolsa de Emprego Público.

2 - Caracterização do Posto de trabalho

Exerce com autonomia e responsabilidade funções de estudo, conceção e aplicação de métodos e processos inerentes à sua qualificação profissional, nomeadamente os seguintes domínios de atividade: Conceção e projeção de conjuntos urbanos, edificações, obras públicas e objetos, prestando a devida assistência técnica e orientação no decurso da respetiva execução; Elaboração de informações relativas a processos na área da respetiva especialidade, incluindo o planeamento urbanístico, bem como sobre a qualidade e adequação de projetos para licenciamento de obras de construção civil ou de outras operações urbanísticas; Colaboração na organização de processos de candidatura a financiamentos comunitários, da administração central ou outros; Colaboração na definição das propostas de estratégia, de metodologia e de desenvolvimento para as intervenções urbanísticas e arquitetónicas; Coordenação e fiscalização na execução de obras. Articula as suas atividades com outros profissionais, nomeadamente nas áreas do planeamento do território, arquitetura paisagista, reabilitação social e urbana e engenharia.

3 - Requisitos de admissão:

Os candidatos devem ser detentores duma relação jurídica de emprego público em regime de contrato de trabalho em funções públicas, constituída por tempo indeterminado e estar inseridos na carreira de Técnico Superior.

4 - Local de trabalho - área do concelho de Évora.

5 - Determinação do posicionamento remuneratório - De acordo com a remuneração da carreira de origem

6 - Nível habilitacional exigido - Os candidatos deverão ser detentores de Licenciatura em Arquitetura Paisagista.

7 - Formalização das candidaturas: As candidaturas deverão ser formalizadas para: Câmara Municipal de Évora - Praça de Sertório - 7004-506 Évora, até ao último dia do prazo fixado no ponto 1.

8 - Os requerimentos de admissão a concurso deverão ser acompanhados, da seguinte documentação:

- a) Fotocópia do certificado de habilitações literárias;
- b) Declaração emitida e autenticada pelo serviço público a que se encontra vinculado, com data de emissão referente ao período de candidatura, em que conste a modalidade de relação jurídica de emprego

público, o posto de trabalho que ocupa, a carreira/categoria em que se encontra inserido, a descrição das atividades/funções que se tenha por último encontrado a cumprir ou a executar, a avaliação de desempenho obtida no último ano em que executou funções ou atividades idênticas à do posto de trabalho a ocupar e a antiguidade na carreira.

9 – Métodos de seleção a aplicar:
Entrevista Profissional de Seleção

9.1 - A Entrevista Profissional de Seleção (EPS) visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e os aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre entrevistador e entrevistado.

9.2 - A classificação a atribuir a este parâmetro de seleção resulta da ponderação dos parâmetros: Capacidade de comunicação (A), Conhecimentos Especializados e Experiência Profissional (B), Análise da Informação e Sentido Crítico (C), Relacionamento Interpessoal (D) e Motivação e sentido de responsabilidade, por aplicação da seguinte fórmula:

$$EPS = (A+B+C+D+E) / 5$$

9.3 - A pontuação final deste método de seleção é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às milésimas.

9.4 - Para a avaliação dos parâmetros acima definidos, o Júri deliberou considerar os seguintes aspetos:

9.4.1 Capacidade de comunicação (A) - capacidade para se expressar com fluência, clareza e precisão, adaptando a linguagem aos seus interlocutores, demonstrando assertividade na exposição das suas ideias e respeito e consideração pelas opiniões alheias, ouvindo-as e valorizando-as.

9.4.2 Conhecimentos Especializados e Experiência Profissional (B) - Evidência de conhecimentos técnicos necessários às exigências do posto de trabalho e capacidade para os aplicar na resolução de questões profissionais complexas, bem como preocupação em alargar os seus conhecimentos e experiência e em melhorar a qualidade do trabalho realizado, nomeadamente através da utilização de novas tecnologias.

9.4.3 Análise da Informação e Sentido Crítico (C) - Capacidade para identificar, interpretar e avaliar diferentes tipos de dados associados a um problema e relacioná-los de forma lógica, fundamentada e com sentido crítico, de forma a identificar diversas alternativas de resposta a e propor soluções em tempo útil.

9.4.4 Relacionamento interpessoal (D) - Capacidade para se integrar e interagir adequadamente com pessoas com diferentes características e em contextos socioprofissionais distintos, tendo uma atitude facilitadora de relacionamento; resolução de potenciais conflitos com correção, utilizando estratégias que revelam bom senso e respeito pelos outros.

9.4.5 Motivação e sentido de responsabilidade (E) - Capacidade para reconhecer o seu papel na prossecução da missão e concretização dos objetivos, para responder com a prontidão e disponibilidade

às exigências e aos desafios do posto de trabalho, de forma ativa e dinâmica.

9.5 - Cada parâmetro será valorado de acordo com a seguinte tabela de pontuação:

| Desempenho | Pontuação |
|-------------------|------------------|
| Elevado | 20 |
| Bom | 16 |
| Suficiente | 12 |
| Reduzido | 8 |
| Insuficiente | 4 |

9.6 - CLASSIFICAÇÃO FINAL

A classificação final será apurada da seguinte forma:

$$CF=100\% \text{ EPS}$$

9.7 - Serão excluídos os candidatos que não compareçam à Entrevista Profissional de Seleção, bem como os que obtenham classificação final inferior a 9,500 valores.

10 - Composição do júri:

Presidente- Isabel Maria Santos Coelho (Chefe da Divisão de Ordenamento e Reabilitação Urbana)

1°. Vogal Efetivo - Maria Alexandra Mendonça Raimundo (Técnica Superior, Arq^a Paisagista)

2°. Vogal Efetivo - Pedro Miguel Gonçalves Fogaça (Técnico Superior, Arquiteto)

1°. Vogal Suplente - Paulo Puga Canunes Ferreira (Técnico Superior, Arquiteto)

2°. Vogal Suplente - Daniel Valente (Chefe da Divisão de Ambiente e Mobilidade)

Vogal substituto do Presidente do júri nas suas faltas e impedimentos - Maria Alexandra Mendonça Raimundo (Técnica Superior, Arq^a Paisagista)

Pacos do Município de Évora, 24 de agosto 2021

O Presidente da Câmara

Carlos Pinto de Sá