



Handwritten signatures and initials in blue ink.

## CÂMARA MUNICIPAL DE ÉVORA

### Procedimento concursal para provimento do cargo de Chefe da Divisão de Ambiente e Mobilidade

1. Aos 23 de agosto de 2021, reuniu-se, na Câmara Municipal de Évora o júri do procedimento concursal para provimento do cargo de Dirigente Intermédio de 2º. Grau, Chefe da Divisão de Ambiente e Mobilidade da Câmara Municipal de Évora, aberto por despacho do Sr. Presidente da Câmara, datado de 14 de novembro 2019 de, tendo a constituição do júri sido aprovada por deliberação da Assembleia Municipal no dia 31 de julho de 2020:

Presidente: Joaquim Costa, Diretor de Departamento da C.M.Évora;

Vogal: Pedro Vieira, Chefe de Divisão da C. M. Évora;

Vogal: Elsa Carvalho, Chefe da Divisão da C.M.Évora)

#### Ponto único

A presente reunião teve como ordem de trabalhos a elaboração da proposta de nomeação, com a indicação das razões da escolha do candidato proposto, tendo em conta a definição do perfil exigido aos candidatos, o conteúdo funcional da Unidade Orgânica para que foi aberto o procedimento concursal, bem como os métodos de seleção publicados.

Concluída a aplicação dos métodos de seleção indicados no referido procedimento, a escolha do candidato terá que ser feita em sede de apreciação das candidaturas, através da Avaliação Curricular (AC) e da Entrevista Pública (EP), que melhor corresponda ao perfil desejado para prosseguir as atribuições e objetivos da Unidade Orgânica, com base nos parâmetros definidos e aprovados pelo Júri na reunião do dia 10 de agosto de 2020, sendo que, a classificação final resulta da aplicação da seguinte fórmula:  $(AC + EP)/2$ .

No método de seleção Avaliação Curricular (AC) foram consideradas as habilitações académicas adequadas ao exercício do cargo, a experiência profissional geral, a experiência profissional específica, a avaliação do desempenho, a formação profissional geral e a formação profissional-cursos específicos:

- Habilitações Académicas (HA);
- Experiência Profissional Geral (EPG), e de entre este:
  - Exercício de Funções Públicas (EFP);
  - Exercício de Cargos Dirigentes (ECD).
- Experiência Profissional Específica (EPE);
- Avaliação do Desempenho (AD)
- Formação Profissional Geral (FPG)
- Formação Profissional-Cursos Específicos (FPCE)

No método de seleção Entrevista Pública (EP), mediante uma relação interpessoal e de forma objetiva e sistemática, foram avaliadas as capacidades profissionais e pessoais do candidato ao cargo dirigente, em comparação com o perfil publicitado, através da análise dos seguintes subfactores:

- Sentido Crítico (SC);
- Competência Técnica (CT);
- Expressão e Fluência Verbais (EFV);
- Motivação (M).

Após a realização dos métodos de seleção - Avaliação Curricular e Entrevista Pública- foram atribuídas as seguintes classificações finais, constando as mesmas dos quadros em anexo a esta ata:

- Daniel Alexandre Ferreira Valente – 16,250 valores

-João Carlos Soares Mestre - Não compareceu à Entrevista Pública

Nestes termos, considera-se que o(a) candidato(a), Daniel Alexandre Ferreira Valente conseguiu provar que possui qualidades curriculares adequadas e bastante apreciáveis, conhecimentos profundos em matérias diversas e complexas, demonstrando ter muitas das competências exigíveis ao cargo a concurso, reunindo assim, os requisitos necessários ao enquadramento e perfil exigido, com vista ao provimento deste cargo. Esta informação foi confirmada e complementada na Entrevista Pública, onde demonstrou muito boa capacidade de expressão oral, fluência verbal, organização e correção do discurso, perceptibilidade de ideias, conhecimentos profissionais, sentido critico, clareza e rapidez de raciocínio, dinamismo, relacionamento interpessoal e sociabilidade, disponibilidade, motivação profissional, perceção dos assuntos das áreas inerentes às atividades desenvolvidas pelas Autarquias Locais, nomeadamente, no âmbito da Administração Geral e Financeira e ainda uma elevada capacidade de gerir grupos de trabalho, por possuir características de liderança e ideias claras no sentido de organizar os serviços, diferenciar o quadro técnico e melhorar a equipa.

#### **Proposta de Nomeação**

Nestes termos, o Júri entende que o(a) candidato(a), Daniel Alexandre Ferreira Valente possui o perfil adequado ao desempenho das atividades inerentes ao Cargo Dirigente de Chefe da Divisão de Ambiente e Mobilidade do Município de Évora.

Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, de que se lavrou a presente ata que, depois de lida em voz alta e aprovada por todos os membros do Júri, vai ser assinada e rubricada pelos mesmos.

O JÚRI

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_