

RS  
R/E  
A

## ATA

### RECRUTAMENTO PARA OCUPAÇÃO DE POSTOS DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS, POR TEMPO INDETERMINADO, PARA A CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR, POSTO DE TRABALHO DE ENGENHEIRO CIVIL

Ao segundo dia do mês de fevereiro de 2022, pelas 17h30, reuniu-se, na Câmara Municipal de Évora, o júri do procedimento concursal de recrutamento para ocupação de postos de trabalho em funções públicas, por tempo indeterminado, para a carreira e categoria de técnico superior, posto de trabalho de engenheiro civil, aberto por Aviso publicado no Diário da República, 2ª série, n.º 150, de 04 de agosto de 2021, presidido por Isabel Maria Santos Coelho, Chefe da Divisão de Ordenamento e Reabilitação Urbana, sendo os vogais Joaquim Luis Pereira Dias da Costa, Diretor do Departamento de Serviços Operacionais e Pedro Filipe Rodrigues Vieira, Chefe da Divisão de Obras Municipais, Águas e Saneamento.

A reunião teve a seguinte ordem de trabalhos:

#### Ponto único – Avaliação da prova de entrevista profissional de seleção.

Conforme o ponto 11 do Aviso de Concurso – definido como método de seleção facultativo, considerando que para além dos métodos de seleção obrigatórios, foi determinado utilizar o método de seleção facultativo Entrevista Profissional de Seleção (EPS), previsto no artigo 6º da Portaria n.º 125-A/2019, o qual visa avaliar a experiência profissional e aspetos comportamentais, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.

A entrevista profissional de seleção pública, realizou-se nos dias 18 e 19 de janeiro, na sala de reuniões do edifício do PITE-Parque Industrial e Tecnológico de Évora, Câmara Municipal de Évora, teve a duração de 20 minutos e compareceram os seguintes candidatos, no horário infra indicado:

Candidatos	Dia	Hora de Entrevista
FÁBIO FILIPE DIONÍSIO AMENDOEIRA	18	9h30
GONÇALO MARIA HORTA DAVID	18	10h00
JOÃO MANUEL GARCIA LUÍS	18	10h30
MARIA HELENA FERNANDES DE CARVALHO SILVA	18	11h00
SÉRGIO LUÍS BALIXA PENICA	18	11h30
NUNO FILIPE DE OLIVEIRA CECÍLIA	18	14h30
ROSÁRIA MARIA MESTRE FIALHO PAIXÃO LOPES	18	15h00
RUI ALBERTO LINHEIRO MARTINS	18	15h30
NUNO ANTÓNIO DE ALMEIDA GARCIA MOREIRA	19	12h00

**Parâmetros:**

- A – Qualidade da experiência profissional;
- B – Capacidade de comunicação;
- C – Capacidade de relacionamento interpessoal;
- D – Motivação e interesse.

A prova foi avaliada segundo os níveis classificativos de:

Elevado – 20 valores; Bom – 16 valores; Suficiente – 12 valores; Reduzido – 8 valores; Insuficiente – 4 valores.

O resultado final da entrevista profissional de seleção é obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar, numa escala de 0 a 20 valores, conforme disposto no quadro infra.

**Avaliação da Prova de Entrevista**

Candidatos	Qualidade da experiência profissional	Capacidade de comunicação	Capacidade de relacionamento interpessoal	Motivação e interesse	NOTA FINAL NA PROVA DE ENTREVISTA
FÁBIO FILIPE DIONÍSIO AMENDOEIRA	12	16	12	16	14
GONÇALO MARIA HORTA DAVID	20	16	12	16	16
JOÃO MANUEL GARCIA LUÍS	16	16	12	12	14
MARIA HELENA FERNANDES DE CARVALHO SILVA	12	12	12	16	13
SÉRGIO LUÍS BALIXA PENICA	12	12	12	16	13
NUNO FILIPE DE OLIVEIRA CECÍLIA	12	16	12	12	13
ROSÁRIA MARIA MESTRE FIALHO PAIXÃO LOPES	12	12	12	16	13
RUI ALBERTO LINHEIRO MARTINS	20	12	12	16	15
NUNO ANTÓNIO DE ALMEIDA GARCIA MOREIRA	16	16	12	12	14

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião.

O JÚRI

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_