



CÂMARA MUNICIPAL DE ÉVORA

AVISO

Procedimento para seleção de um Técnico Superior, através de mobilidade interna entre serviços

1 - Torna-se público que por despacho do Sr. Presidente da Câmara, datado de 07/02/2023, se encontra aberto procedimento para seleção de um Técnico Superior, Posto de trabalho de Técnico Superior, através de mobilidade interna entre serviços, pelo prazo de 10 dias úteis a contar da data da publicação deste aviso na Bolsa de Emprego Público.

2 - Caracterização do Posto de trabalho

Acompanhar os processos da área das transferências de competências em matéria de ação social e saúde; proceder ao planeamento, execução e avaliação dos instrumentos de planeamento da área de intervenção social; executar projetos de intervenção nas áreas social e saúde junto das instituições e população do concelho; elaboração e acompanhamento de candidaturas nas referidas áreas de intervenção.

3 - Requisitos de admissão:

Os candidatos devem ser detentores duma relação jurídica de emprego público em regime de contrato de trabalho em funções públicas, constituída por tempo indeterminado e estar inseridos na carreira de Técnico Superior.

4 - Local de trabalho - área do concelho de Évora.

5 - Determinação do posicionamento remuneratório - De acordo com a remuneração da carreira de origem

6 - Nível habilitacional exigido - Os candidatos deverão ser detentores de licenciatura.

7 - Formalização das candidaturas: As candidaturas deverão ser formalizadas para: Câmara Municipal de Évora - Praça de Sertório - 7004-506 Évora, ou através do endereço eletrónico [cme.dgp@cm-evora.pt](mailto:cme.dgp@cm-evora.pt), até ao último dia do prazo fixado no ponto 1.

8 - Os requerimentos de admissão a concurso deverão ser acompanhados, da seguinte documentação:

- a) Fotocópia do certificado de habilitações literárias;
- b) Declaração emitida e autenticada pelo serviço público a que se encontra vinculado, com data de emissão referente ao período de candidatura, em que conste a modalidade de relação jurídica de emprego público, o posto de trabalho que ocupa, a carreira/categoria em que se encontra inserido, a descrição das atividades/funções que se tenha por último encontrado a cumprir ou a executar, a avaliação de desempenho obtida no último ano em que executou funções ou atividades idênticas à do posto de trabalho a ocupar e a antiguidade na carreira.

10 - Método de seleção a aplicar:

Avaliação curricular (100%): fórmula de cálculo = (HL+ EP + AD + FP)/4

(HL) Habilitações literárias: as exigidas para a função = 18; superiores às exigidas = 20

(EP) Experiência Profissional: relevante para a área a concurso até 10 anos =15; mais de 10 anos = 20

(AD) Média da Avaliação de Desempenho dos últimos 2 biénios que foram avaliados: Adequado = 15; Relevante = 20

(FP) Formação Profissional: Não apresenta = 10; Apresenta comprovativos e relevantes para a área a concurso até 75h = 15; 76 ou mais horas = 20

11 - Composição do júri:

Presidente - Helena Ferro - Chefe de Divisão

1ª Vogal - Olga Paixão Sola - Técnico Superior (substitui a presidente nas suas faltas e impedimentos)

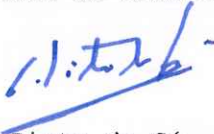
2º Vogal - Maria Manuel Ascensão - Técnico Superior

1ª Vogal suplente - Sara Mouchinho - Técnico Superior

2ª Vogal suplente - Teresa Carona - Técnico Superior

Paços do Município de Évora, 28 de fevereiro de 2023

O Presidente da Câmara



Carlos Pinto de Sá