



CÂMARA MUNICIPAL DE ÉVORA

AVISO

Procedimento para seleção de um Técnico Superior, através de mobilidade interna entre serviços

1 - Torna-se público que por despacho do Sr. Vereador do Pelouro da Educação, datado de 20/03/2023, se encontra aberto procedimento para seleção de um Técnico Superior, Posto de trabalho de Técnico Superior, através de mobilidade interna entre serviços, pelo prazo de 10 dias úteis a contar da data da publicação deste aviso na Bolsa de Emprego Público.

2 - Caracterização do Posto de trabalho

Contribuir para os instrumentos de planeamento da área da educação;- Conceber e dinamizar ofertas educativas e produtos pedagógicos na área da Educação para o Património;- Conceber e dinamizar ofertas educativas e produtos pedagógicos para os recursos educativos afetos ao serviço: NMAS. Bento e Ludoteca.- Planear e executar ações/projetos educativos decorrentes do Projeto Educativo Local.

3 - Requisitos de admissão:

Os candidatos devem ser detentores duma relação jurídica de emprego público em regime de contrato de trabalho em funções públicas, constituída por tempo indeterminado e estar inseridos na carreira de Técnico Superior.

4 - Local de trabalho - área do concelho de Évora.

5 - Determinação do posicionamento remuneratório - De acordo com a remuneração da carreira de origem

6 - Nível habilitacional exigido - Os candidatos deverão ser detentores de licenciatura.

7 - Formalização das candidaturas: As candidaturas deverão ser formalizadas para: Câmara Municipal de Évora - Praça de Sertório - 7004-506 Évora, ou através do endereço eletrónico cme.dgp@cm-evora.pt, até ao último dia do prazo fixado no ponto 1.

8 - Os requerimentos de admissão a concurso deverão ser acompanhados, da seguinte documentação:

a) Fotocópia do certificado de habilitações literárias;

b) Declaração emitida e autenticada pelo serviço público a que se encontra vinculado, com data de emissão referente ao período de candidatura, em que conste a modalidade de relação jurídica de emprego público, o posto de trabalho que ocupa, a carreira/categoria em que se encontra inserido, a descrição das atividades/funções que se tenha por último encontrado a cumprir ou a executar, a avaliação de desempenho obtida no último ano em que executou funções ou atividades idênticas à do posto de trabalho a ocupar e a antiguidade na carreira.

10 - Método de seleção a aplicar:

Avaliação curricular (100%): fórmula de cálculo = (HL+ EP + AD + FP)/4

- a. (HL) Habilitações literárias: as exigidas para a função = 18; superiores às exigidas = 20
- b. (EP) Experiência Profissional: relevante para a área a concurso até 10 anos =15; mais de 10 anos = 20
- c. (AD) Média da Avaliação de Desempenho dos últimos 2 biénios que foram avaliados: Adequado = 15; Relevante = 20
- d. (FP) Formação Profissional: Não apresenta = 10; Apresenta comprovativos e relevantes para a área a concurso até 75h = 15; 76 ou mais horas = 20

11 - Composição do júri:

Presidente - Helena Ferro - Chefe de Divisão

1ª Vogal - Olga Sola - Téc. Superior (substitui a presidente nas suas faltas e impedimentos)

2º Vogal - Vera Lazana - Téc. Superior

1ª Vogal suplente - Elsa Oliveira - Téc. Superior

2ª Vogal suplente - Lourdes Amaral - Téc. Superior

Paços do Município de Évora, 28 de março de 2023

O Presidente da Câmara

Carlos Pinto de Sá