

AVISO

Procedimento para seleção de um Técnico Superior, através de mobilidade interna entre serviços

1 - Torna-se público que por despacho do Sr. Vereador do Pelouro da Educação, datado de 28/08/2023, se encontra aberto procedimento para seleção de um Técnico Superior, Posto de trabalho de Técnico Superior, através de mobilidade interna entre serviços, pelo prazo de 10 dias úteis a contar da data da publicação deste aviso na Bolsa de Emprego Público.

2 - Caracterização do Posto de trabalho

-Planeamento das áreas de intervenção social e saúde;

- Aplicação de ferramentas das áreas de sistemas de Informação Geográfica;

- Gestão de execução física e financeira de projetos, incluindo processo de transferência de competências;

- Elaboração de candidaturas a financiamentos nacionais e comunitários;

- Implementação de ações constantes dos documentos de planeamento aprovados.

3 - Requisitos de admissão:

Os candidatos devem ser detentores duma relação jurídica de emprego público em regime de contrato de trabalho em funções públicas, constituída por tempo indeterminado e estar inseridos na carreira de Técnico Superior.

4 - Local de trabalho - área do concelho de Évora.

5 - Determinação do posicionamento remuneratório - De acordo com a remuneração da carreira de origem

6 - Nível habilitacional exigido - Os candidatos deverão ser detentores de licenciatura.

7 - Formalização das candidaturas: As candidaturas deverão ser formalizadas para: Câmara Municipal de Évora - Praça de Sertório - 7004-506 Évora, ou através do endereço eletrónico [cme.dgp@cm-evora.pt](mailto:cme.dgp@cm-evora.pt), até ao último dia do prazo fixado no ponto 1.

8 - Os requerimentos de admissão a concurso deverão ser acompanhados, da seguinte documentação:

a) Fotocópia do certificado de habilitações literárias;

b) Declaração emitida e autenticada pelo serviço público a que se encontra vinculado, com data de emissão referente ao período de candidatura, em que conste a modalidade de relação jurídica de emprego público, o posto de trabalho que ocupa, a carreira/categoria em que se encontra inserido, a descrição das atividades/funções que se tenha por último encontrado a cumprir ou a executar, a avaliação de desempenho obtida no último ano em que executou funções ou atividades idênticas à do posto de trabalho a ocupar e a antiguidade na carreira.

10 - Método de seleção a aplicar:

avaliação curricular, com a seguinte ponderação: Habilitação Literária; Experiência Profissional; Avaliação de Desempenho e Formação profissional; todos os critérios com idêntica ponderação.

11 - Composição do júri:

Presidente: Helena Ferro; Vogais: Paulo Caraça e Isalina Pereira;  
Suplentes: Maria Manuel Ascensão e Mariana Fialho;

Paços do Município de Évora, 15 de setembro de 2023

O Presidente da Câmara



Carlos Pinto de Sá