

## RELATÓRIO DE EXECUÇÃO



junho de 2022 a maio de 2023

PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO – TECER REDES PARA A IGUALDADE

Título Relatório de Execução do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação – Tecer Redes para a Igualdade

Município de Évora

<b>Candidatura</b>	Aviso nº POISE 22-2020-03
<b>Tipologia de operações</b>	1.06/Apoio técnico à elaboração e monitorização da execução e avaliação dos planos para a igualdade
<b>Financiamento</b>	POISE-Programa Operacional Inclusão Social e Emprego; Portugal 2020; União Europeia-Fundo Social Europeu-Iniciativa Emprego Jovem



Organismo intermédio:



Cofinanciado por:



UNIÃO EUROPEIA  
Fundo Social Europeu

# PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO – TECER REDES PARA A IGUALDADE

## INDÍCE

---

1. Nota Introdutória .....	4
2. Procedimentos Metodológicos .....	6
3. Plano Municipal para Igualdade e Não Discriminação .....	7
3.1 Medidas previstas/ medidas executadas (junho de 2022 a março de 2023).....	8
3.1.1 Plano de Ação para a Igualdade entre Homens e Mulheres.....	11
3.1.2 Plano de Ação Para a Prevenção e Combate à Violência Contra as Mulheres e Violência Doméstica.....	15
3.1.3 Medidas transversais - Planos de Ação IMH/VDVM/ OSIEGC.....	17
3.2 Medidas em desenvolvimento .....	18
4. Considerações Finais .....	19
Anexos e Evidências .....	20

## 1. Nota Introdutória

O Município de Évora apresentou a Operação “Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação- Tecer Redes Para a Igualdade” ao Aviso n.º POISE-22-2020-03, Tipologia de Operação 1.06 Apoio técnico à elaboração e monitorização da execução e avaliação dos planos para a igualdade, tendo sido aprovada. A operação tinha como objetivo o desenvolvimento e implementação do Plano Municipal para Igualdade e a Não Discriminação que seguiu uma metodologia participativa assente numa abordagem de Transversalização de género e interseccional, compreendendo a execução de cinco atividades articuladas em duas fases de intervenção.

FASE 1	ATIVIDADE 1	ELABORAÇÃO DO DIAGNÓSTICO	▶ Relatório do Diagnóstico
	ATIVIDADE 2.1	ELABORAÇÃO DO PLANO PARA A IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO (PMIND)	▶ Plano para a Igualdade e Não Discriminação
	ATIVIDADE 2.2	IMPLEMENTAÇÃO E MONITORIZAÇÃO DO PMIND	▶ Relatório de Execução do PMIND
FASE 2	ATIVIDADE 3.1	DIVULGAÇÃO DO PMIND	▶ Produto das ações de divulgação realizadas
	ATIVIDADE 3.2	AVALIAÇÃO DO PMIND	▶ Relatório de Avaliação

O Plano para a Igualdade e Não Discriminação – Tecer Redes para a Igualdade (PMIND), um documento que resulta de um processo participado e colaborativo iniciado em janeiro de 2021 com a realização do Diagnóstico de Necessidades, trabalhado em parceria com diferentes entidades e que culminou com a sua aprovação, por unanimidade, em reunião de câmara de 15 de junho de 2022.

O PMIND tem um carácter transversal, enquadra a temática da igualdade de género e não discriminação do ponto de vista estratégico e operacional, em linha com a Estratégia Nacional para a Igualdade e Não-Discriminação 2018-2030 – “Portugal + Igual” (ENIND) e com os planos nacionais, nomeadamente o Plano de Ação para a Igualdade entre Mulheres e Homens, o Plano de Ação para a Prevenção e Combate à Violência Contra as Mulheres e Violência Doméstica e o Plano de Ação para o Combate à Discriminação em Razão da Orientação Sexual, Identidade e Expressão de Género.

O documento reúne orientações de intervenção e aponta ações concretas em duas vertentes – interna e externa – ou seja, para as suas trabalhadoras e para os seus trabalhadores e para as suas municípios e para os seus municípios, no sentido da concretização progressiva de uma sociedade justa, inclusiva e igualitária, cuja promoção da

## PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO – TECER REDES PARA A IGUALDADE

igualdade e não discriminação entre todos os cidadãos se baseia numa atuação concertada entre a autarquia, entidades relevantes e a população.

Implementado que tem vindo a ser, o PMIND chega, agora, próximo do seu primeiro ano de concretização pelo que importa fazer uma avaliação preliminar da execução do mesmo.

O resultado dessa avaliação materializa-se no presente relatório centrado na execução das medidas previstas para o ano de 2022 (desde a aprovação do Plano 15 de junho) até 31 de maio de 2023, sendo que o mesmo deverá ser validado pela Equipa para a Igualdade na Vida Local.

O relatório deverá ser publicado na página do Município, no separador próprio para o Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação.

## 2. Procedimentos Metodológicos

No âmbito da monitorização e avaliação da execução das medidas do PMIND, foi importante reunir toda a informação relevante para o efeito, com recurso a instrumentos adequados à recolha de dados, tais como: questionários de avaliação, folhas de registo de presença, registos fotográficos, notícias na imprensa, publicações nas redes sociais, vídeos e outros elementos que permitiram evidenciar a realização das atividades e aprofundar o conhecimento sobre as mesmas.

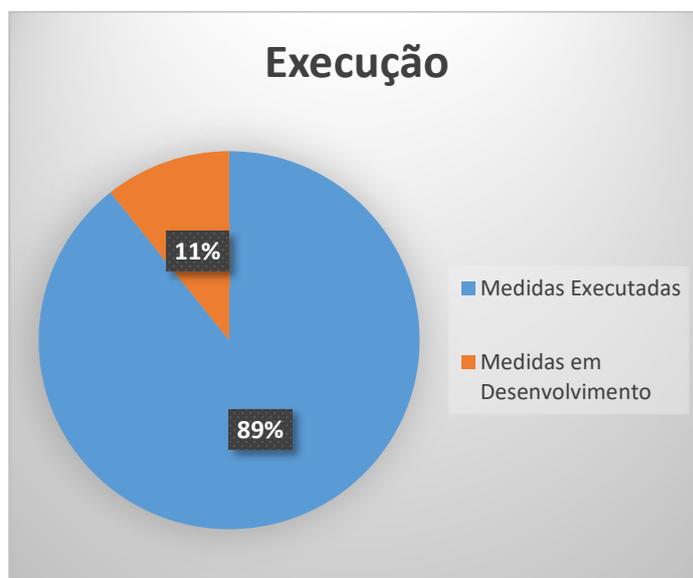
De referir que ao longo do relatório e da apresentação das medidas executadas ou em desenvolvimento apenas se apresenta a informação geral e essencial que evidencia o cumprimento da meta estabelecida. Contudo, em anexo neste relatório, constam as evidências recolhidas em relação a cada uma delas.

### 3. Plano Municipal para Igualdade e Não Discriminação

#### Grau de Execução

Tendo em conta o critério anteriormente apresentado, da análise das medidas contempladas no Plano com previsão de serem implementadas nos primeiros 9,5 meses de vigência do Plano, obtém-se o seguinte gráfico que mostra o grau de execução do mesmo.

Total de Medidas	Medidas Executadas	Medidas em Desenvolvimento
28	25	3



O quadro síntese que a seguir se apresenta indica todas as medidas com execução prevista entre junho de 2022 e maio de 2023.

A sua análise permite verificar que para este período foram executadas 89% das ações, o que permite aferir que estes primeiros meses foram essenciais para dar início e apontar caminhos em direção à boa execução das restantes medidas/ações do PMIND. Reforça-se a ideia de que este é um processo demorado e que é essencial o esforço e envolvimento de todos os agentes presentes no território.

PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO – TECER REDES PARA A IGUALDADE

3.1 Medidas previstas/ medidas executadas (junho de 2022 a maio de 2023)

Medidas	2022							2023					Estado
	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	
1. Constituição da Equipa para a Igualdade na Vida Local, até final de 2022, com 8 elementos.	■							■					Executada
2. Realizar reuniões periódicas com os elementos da EIVL.	■	■											Executada
3. Divulgação dos/ as Conselheiros/ as Locais para a Igualdade.	■	■	■										Executada
4. Divulgação da Equipa para a Igualdade na Vida Local (EIVL) e Grupo Interno para a Igualdade e Não Discriminação (GIIND).	■	■	■	■	■								Executada
6. Divulgação do trabalho da Câmara e de parceiros em matéria de promoção da igualdade e não discriminação através da: criação do “Espaço Virtual”, separador temático CME para divulgação de informação sobre a Igualdade de Género e não discriminação, de práticas de referência desenvolvida por entidades/agentes.	■	■	■	■	■	■				■			Executada
7. Promover a revisão/enriquecimento de medidas/respostas do município numa ótica de maior inclusão.		■	■	■									Executado
8. Realização de campanhas promocionais onde as questões da Igualdade e Não Discriminação estejam presentes.					■	■	■			■			Executado
9. Divulgação do Código de Conduta da CME junto dos trabalhadores/as do município.		■	■	■	■								Executado
10. Inclusão da perspetiva de género nos instrumentos de diagnóstico e planeamento do município.	■	■	■	■	■								Executado
13. Elaboração e implementação de um plano anual interno de capacitação sobre as temáticas da igualdade e não discriminação para dirigentes.								■	■	■			Em Desenvolvimento

Organismo intermédio:

Cofinanciado por:



UNIÃO EUROPEIA  
Fundo Social Europeu

PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO – TECER REDES PARA A IGUALDADE

Medidas	2022						2023					Estado	
	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Jan	Fev	Mar	Abr		Mai
15. Levantamento de opinião utilizando metodologias participativas para o aprofundamento do Diagnóstico Interno da Autarquia em matéria de Conciliação entre a Vida Profissional, Familiar e Pessoal.													Em Desenvolvimento
16. Promoção de ação de sensibilização sobre direitos e deveres na parentalidade sobre temas como: as licenças, dispensas, reduções de tempo de trabalho e faltas a que tenham direito no âmbito da legislação.													Executado
17. Implementação do programa “Ser a Brincar” na interrupção letiva de Verão.													Executado
18. Implementação do Programa Okupa-te - nas pausas letivas.													Executado
21. Realização de evento para promover o empoderamento e empreendedorismo através da descoberta de profissões com sub-representação de sexo/género.													Executado
22. Integrar módulo sobre IGND da oferta formativa do IEFP.													Executado
24. Realização/divulgação de ações sobre a temática da igualdade e cidadania junto das entidades parceiras do Conselho Local de Ação Social de Évora.													Executado
27. Implementar passadeiras adaptadas para pessoas com mobilidade reduzida.													Executado
28. Implementar o plano “Évora – Turismo para Todos”.													Executado
32. Implementação do Projeto “Cabaz Digital” Laboratórios multimédia pela Igualdade de Género													Executado
34. Criação e Implementação do Projeto Piloto "Brincar lá Fora".													Em Desenvolvimento
36. Desenvolvimento de ações de comunicação e capacitação para a consciencialização sobre os fenómenos de violência de género e doméstica para a população em geral.													Executado

Organismo intermédio:

Cofinanciado por:



UNIÃO EUROPEIA  
Fundo Social Europeu

PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO – TECER REDES PARA A IGUALDADE

Medidas	2022						2023					Estado	
	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Jan	Fev	Mar	Abr		Mai
37. Promoção de iniciativas junto das comunidades educativas da rede de estabelecimentos de ensino da cidade, para o desenvolvimento de contextos mais inclusivos, igualitários e não discriminatórios.													Executada
38. Realização de ação informativa sobre a violência doméstica e violência de género dirigida aos Centros de Convivo para Idosos do concelho.													Executada
39. Campanhas de sensibilização para a comunidade, com o foco nas relações saudáveis a desenvolver numa freguesia urbana e numa freguesia rural.													Executada
42. Realização de ações de capacitação em matérias relacionadas com a Igualdade e Não Discriminação destinadas ao Pessoal Docente e Não Docente dos estabelecimentos de ensino do município.													Executada
46. Realização de ciclo de atividades artísticas em torno das temáticas expressas no plano.													Executada
47. Apoiar candidaturas de agentes sociais e culturais do concelho nas áreas da Igualdade entre Mulheres e Homens, Violência Doméstica e Violência contra Mulheres e Orientação Sexual, Identidade e Expressão de Género e Características.													Executada

Organismo intermédio:

Cofinanciado por:



UNIÃO EUROPEIA  
Fundo Social Europeu

## PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO – TECER REDES PARA A IGUALDADE

### 3.1.1 Plano de Ação para a Igualdade entre Homens e Mulheres

Vertente	Medidas	Metas previstas para junho/2022 até maio de 2023	Indicadores	Resultado do Indicador	Descrição	Fonte de Verificação
EXTERNA	1. Constituição da Equipa para a Igualdade na Vida Local, até final de 2022, com 8 elementos.	1.1. Equipa constituída.	N.º de elementos.	Equipa const. Com 8 elementos	Foi constituída a EIVL com 8 elementos.	Anexo 1. Ata da reunião de Câmara de 17 de janeiro de 2023.
EXTERNA	2. Realizar reuniões periódicas com os elementos da EIVL.	2.1. Realizar 3 reuniões anuais.	N.º de reuniões realizadas.	2 reuniões realizadas	Para além da reunião de constituição foi realizada uma reunião on-line no dia 14 de julho de 2022 com a participação de 75% dos seus elementos.	Anexo 2. Ata de reunião de Câmara de 15 de junho de 2022. Convocatória para a reunião online realizada em 14/07/2022.
EXTERNA	3. Divulgação dos/ as Conselheiros/ as Locais para a Igualdade.	3.1. Até final de 2022 publicar materiais de divulgação.	N.º de materiais de divulgação publicados para apresentar conselheiro/as locais para a igualdade.	1	Divulgada na página web do município.	Anexo 3. Link: <a href="https://www.cm- evora.pt/municipio/projetos-municipais/igualdade-de-genero-e-nao-discriminacao/pmignd/">https://www.cm- evora.pt/municipio/projetos-municipais/igualdade-de-genero-e-nao-discriminacao/pmignd/</a>
EXTERNA	4. Divulgação da Equipa para a Igualdade na Vida Local (EIVL) e Grupo Interno para a Igualdade e Não Discriminação (GIIND).	4.1. Divulgar e informar até 2022 a EIVL e Grupo Interno através do Portal da CME, com uma comunicação.	N.º de canais de informação utilizados.  N.º de comunicações produzidas.	1	Divulgada na página web do município. Realizada divulgação no ÉvoraNotícias. Apresentação powerpoint do PMIND. Reuniões realizadas sobre esta matéria.	Anexo 4. Link: <a href="https://www.cm- evora.pt/municipio/projetos-municipais/igualdade-de-genero-e-nao-discriminacao/pmignd/">https://www.cm- evora.pt/municipio/projetos-municipais/igualdade-de-genero-e-nao-discriminacao/pmignd/</a> Apresentações do Plano. Folhas de presença das reuniões realizadas. Notícia de divulgação.
EXTERNA	6. Divulgação do trabalho da Câmara e de parceiros em matéria de promoção da igualdade e não discriminação através da: criação do “Espaço Virtual”, separador temático CME para divulgação de informação sobre a Igualdade de Género e não discriminação, de práticas de referência desenvolvida por entidades/agentes.	6.1. Até final de 2022 criar espaço virtual e pelo menos produzir três materiais de divulgação, com posterior atualização semestral.	N.º de atualizações ano.  N.º de documentos publicados.	1  5	Foi criado um separador na página web do município, tendo sido publicado o Diagnóstico de necessidades, o Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação, foi criado e publicado um glossário sobre diversas matérias dentro desta área e um separador para esclarecimentos com contactos relacionados com a violência doméstica. Publicação realizada na Informação municipal. Neste espaço virtual pode ainda consultar-se as notícias atualizadas que foram publicadas sobre esta matéria e um separador com alguns links considerados importantes.	Anexo 5. Link: <a href="http://www.cm-evora.pt/municipio/projetos-municipais/igualdade-de-genero-e-nao-discriminacao/pmignd/">www.cm-evora.pt/municipio/projetos-municipais/igualdade-de-genero-e-nao-discriminacao/pmignd/</a>  Exemplar constante no Anexo 5 e restantes documentos podem ser acessados no link acima referido.

Organismo intermédio:

Cofinanciado por:



## PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO – TECER REDES PARA A IGUALDADE

Vertente	Medidas	Metas previstas para junho/2022 até maio de 2023	Indicadores	Resultado do Indicador	Descrição	Fonte de Verificação
EXTERNA	7. Promover a revisão/enriquecimento de medidas/respostas do município numa ótica de maior inclusão.	7.1. Entre 2022 e 2025, rever pelo menos 3 ofertas dos serviços municipais, com vista a uma maior inclusão, envolvendo pelo menos 10 participantes homens e 10 participantes mulheres.	Nº de ofertas revistas.	2 Respostas enriquecidas		
			Nº de participantes/sexo.	Participaram 6 crianças: 5 H / 1 M.	Programa SER a BRINCAR (Programa de Atividades Complementares e de Apoio às Famílias de Évora) integrando resposta para ocupação de crianças com Necessidades Educativas Específicas, no período de interrupção letiva de verão (julho a agosto de 2022).	Anexo 6. Ficha de projeto/avaliação.
				Participaram 6 crianças: 5 H / 1 M.	Programa Piloto Municipal OKUP@-TE i, responde à necessidade no território concelhio, de ser criada resposta para a ocupação de crianças com necessidades específicas educativas durante o período de interrupção letiva do Natal de 2022. Foi criada, em dez de 2022, resposta específica, no concelho, de ocupação de tempos livres que integra o já existente Programa Municipal OKUP@-TE, por forma a garantir que TODAS AS CRIANÇAS tenham as mesmas oportunidades. O objetivo da INCLUSÃO foi cumprido, uma vez que as crianças foram integradas no grupo das restantes que participaram no programa OKUPA-TE. O Município assume ainda como princípio orientador desta proposta, o direito à igualdade de participação, a garantia de condições para uma participação plena e igualitária de mulheres e homens no mercado de trabalho e na atividade profissional e a efetiva inclusão da pessoa com deficiência.	Anexo 6.
EXTERNA	8. Realização de campanhas promocionais onde as questões da Igualdade e Não Discriminação estejam presentes.	8.1. Realizar anualmente, pelo menos, uma campanha até final de 2025.	Nº de campanhas realizadas.	3 campanhas realizadas.	Campanha Promocional “Degraus para a Igualdade”, por forma a assinalar a Semana da Igualdade, que decorreu de 17 a 31 de outubro de 2022. A Campanha consistiu num projeto expositivo que apresentou na Escadaria do Município do Edifício dos Paços do Concelho trabalhos artísticos de desenho digital, a partir de dados desagregados por sexo sobre as desigualdades existentes a nível nacional e no concelho de Évora, em matéria de Conciliação da Vida Profissional, Pessoal e Familiar, Lugares de Chefia e Género, Proteção na Parentalidade e Assistência à Família, Desporto Escolar, Desporto Federado, Emprego e Violência Contra as Mulheres e Violência Doméstica.	Anexo 7. Link: <a href="https://www.cabazdigital.uevora.pt/lab06escadaria.html">https://www.cabazdigital.uevora.pt/lab06escadaria.html</a> Notícia.
					Campanha Interna “Dia Internacional da Mulher”. Enquadrada na Semana da Igualdade, que decorreu de 17 a 31 de outubro de 2022 foram distribuídas 1200 bases individuais pelos diferentes espaços de refeição do município. Responderam ao questionário de satisfação 17 participantes.	Anexo 7. Notícia. Questionário de satisfação. Programa.
					“Conversas no feminino” foi o tema do debate que decorreu no dia 7 e março. Tratou-se de uma conversa com mulheres em cargos de liderança. A “Conciliação da Vida Profissional, Pessoal e Familiar” e o “Papel dos Empregadores na Promoção da Igualdade de Género” foram os temas chave deste debate. Responderam ao questionário de satisfação 42 participantes.	Anexo 7. Notícia. Ficha de monitorização, folha de presenças e questionários de satisfação.

Organismo intermédio:

Cofinanciado por:



## PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO – TECER REDES PARA A IGUALDADE

Vertente	Medidas	Metas previstas para junho/2022 até maio de 2023	Indicadores	Resultado do Indicador	Descrição	Fonte de Verificação
INTERNA	9. Divulgação do Código de Conduta da CME junto dos trabalhadores/as do município.	9.1. Realização de duas 2 ações anuais sobre temática do Código de Conduta.	N.º ações realizadas.	Participaram 223 trabalhadores: 58 M/ 165 H	Ação de sensibilização/informação sobre <i>bullying</i> em contexto laboral matéria contemplada no código do trabalho e no código e conduta do município de Évora, publicado no Aviso n.º406/2021, de 07/01, publicado no Diário da República, 2.ªSérie. Entre os meses de julho a outubro de 2022 foram realizadas 9 sessões com trabalhadores (assistentes operacionais e encarregados).	Anexo 8. Aviso n.º406/2021, de 07/01, publicado no Diário da República, 2.ªSérie.  Fichas de monitorização da atividade.
INTERNA	10. Inclusão da perspetiva de género nos instrumentos de diagnóstico e planeamento do município.	10.1. Elaboração de 5 documentos estratégicos que expressem a perspetiva de género, até ao final de 2025.	N.º de documentos que integram a perspetiva de género.	1	Foi concretizado o Diagnóstico Social de Évora 2022, aprovado em reunião do Conselho Local de Ação Social de Évora, realizada na data 15/11/2022 a que se segue a elaboração do Plano de Desenvolvimento Social.	Anexo 9. Documento integral a acessível no Link: <a href="https://www.cm-evora.pt/wp-content/uploads/2022/12/Diagnostico-Social-2022-2032.pdf">https://www.cm-evora.pt/wp-content/uploads/2022/12/Diagnostico-Social-2022-2032.pdf</a>
INTERNA	16. Promoção de ação de sensibilização sobre direitos e deveres na parentalidade sobre temas como: as licenças, dispensas, reduções de tempo de trabalho e faltas a que tenham direito no âmbito da legislação.	16.1. Realizar 1 ações/ano (2022-2025) de sensibilização junto de pelo menos 28 trabalhadores/as.	N.º de ações realizadas.  N.º de participantes/ sexo.	140	Ingressaram no mapa de pessoa da Câmara Municipal 140 trabalhadores em 2022, tendo sido realizada junto destes ação de sensibilização e informação sobre os direitos e deveres na parentalidade sobre temas como: as licenças, dispensas, reduções de tempo de trabalho e faltas a que tenham direito no âmbito da legislação.	Não aplicável.
INTERNA E EXTERNA	17. Implementação do programa “Ser a Brincar” na interrupção letiva de Verão.	17.1. Ao longo dos 4 anos em que o PMIND esteja em vigor, implementar o programa “Ser a Brincar” que abarcará pelo menos 10 crianças de cada sexo, beneficiando pelo menos 18 AF’s	Nº de crianças abrangidas/sexo.  N.º de Agregados familiares beneficiados.	Participação de 63 crianças: 23 M/ 40 H  59 agregados familiares.	O Programa SER a BRINCAR (Programa de Atividades Complementares e de Apoio às Famílias de Évora) decorreu durante os meses de julho a agosto de 2022.	Anexo 10. Ficha de projeto/avaliação.
INTERNA E EXTERNA	18. Implementação do Programa Okupa-te - nas pausas letivas.	18.1. Ao longo dos 4 anos em que o PMIND esteja em vigor, implementar o programa que abarcará pelo menos 10 crianças de cada sexo, beneficiando pelo menos 18 AF’s	Nº de crianças abrangidas/sexo.  N.º de Agregados familiares beneficiados.	Participaram 182 Crianças; e no mês de dezembro 20 crianças.	Programa Okupa-te I É um programa de ocupação de tempos livres que visa apoiar as famílias eborenses no período de férias, ao nível da ocupação do tempo livre das crianças (entre os 6 e 12 anos de idade) e mediante a dinamização de atividades lúdico - pedagógicas e desportivas. Na pausa letiva do Natal integrou crianças com necessidades específicas educativas. Decorreu durante os meses de julho e agosto de 2022.	Anexo 11.
EXTERNA	21. Realização de evento para promover o empoderamento e empreendedorismo através da descoberta de profissões com sub-representação de sexo/género.	21.1. Realização de 1 evento anual para 75 pessoas até final de 2025	N.º de eventos realizados  Nº de participantes	2  47	Realizadas duas atividades de divulgação da ciência com o objetivo de criar oportunidades de maior adesão de mulheres para a área de investigação e das ciências exatas.	Anexo 12. Folha de presenças e questionários de satisfação preenchidos relativamente a Speed Dating Women Scientist. Notícias.
EXTERNA	22. Integrar módulo sobre IGND da oferta formativa do IEPF.	22.1. Integrar módulo sobre IGND em 25% da oferta formativa.	% de oferta informativa com IGND	Executada	Aguardamos dados do IEPF	

Organismo intermédio:

Cofinanciado por:



## PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO – TECER REDES PARA A IGUALDADE

Vertente	Medidas	Metas previstas para junho/2022 até maio de 2023	Indicadores	Resultado do Indicador	Descrição	Fonte de Verificação
EXTERNA	24. Realização/divulgação de ações sobre a temática da igualdade e cidadania junto das entidades parceiras do Conselho Local de Ação Social de Évora.	24.1. Realizar/divulgar 1 ação/ano sobre temáticas IG às entidades que compõem o CLASE.	N.º de ações realizadas/divulgadas N.º de instituições participantes	1	Apresentação e discussão do PMIND em reunião do CLASE, de 11 de outubro de 2022. Contabilizar as folhas de presença e incluir no ficheiro em anexo.	Anexo 13. Convocatória para a reunião de CLASE.
EXTERNA	27. Implementar passeadeiras adaptadas para pessoas com mobilidade reduzida.	27.1. Implementar 4 passeadeiras adaptadas, por ano.	N.º de passeadeiras criadas	13	Foram implementadas as seguintes intervenções: - Uma passeadeira junto à Tyco - Três Passadeiras Av. General Umberto Delgado - Uma passeadeira Av. Fundação Calouste Gulbenkian - Duas Passadeiras Av. Diniz Miranda - Duas passeadeiras Av. Combatentes da Grande Guerra - Uma passeadeira Av. Diana de Liz - Uma passeadeira Av. Gago Coutinho - Duas passeadeiras na Praça do Giraldo	Anexo 14. Informação dos trabalhos realizados. Notícia.
EXTERNA	28. Implementar o plano “Évora – Turismo para Todos”.	28.1. Criar 4 produtos tangíveis até final de 2023	N.º de produtos tangíveis criados	Criados 4 produtos	Foi criado 1 produto: aplicação móvel.  Foram criados os seguintes percursos: Criado Percurso Acessível para acesso ao património entre a Rua da Lagoa e as Portas de Moura; Criada ilha de acesso pedonal à Fonte das Portas de Moura para fruição pelo peão, incluindo pessoa com mobilidade reduzida; Rebaixamento de passeadeiras em percursos turísticos.	Anexo 15. Guia turístico Sinalética acessível Intervenções em espaço público.
EXTERNA	32. Implementação do Projeto “Cabaz Digital” Laboratórios multimédia pela Igualdade de Género	32.1. Realizar uma oficina Laboratório/ano até 2024, com pelo menos 30 participantes	N.º de Oficinas realizadas/participantes	5	Oficina integrada na Noite dos Cientistas, em setembro de 2022, Évora. Tendo como mote o tema “Science for Everyone - Sustainability and Inclusion”, foi concebida uma atividade presencial, na área da arte multimédia, focada na inclusão digital e na sua importância para o desenvolvimento sustentável, designada Sinais de Trânsito para a Igualdade. Atividade, aberta a toda a comunidade, uma reflexão conjunta sobre o tema da desigualdade de género, através da criação de um conjunto de imagens, nomeadamente um conjunto de sinais de trânsito para sensibilizar para a igualdade de género. Essas imagens, de concretização rápida, inspiradas em artistas como Barbara Kruger e Annette Messenger, foram publicadas em simultâneo online, visionadas num ecrã colocado na vitrine do posto de turismo. Foram concretizadas 4 Oficinas Integradas na Campanha Degraus para a Igualdade, desenvolvidas às quintas e às sextas-feiras, nas quais foram executados trabalhos que iam sendo integrados no Projeto Expositivo, com alunos, alunos do 1.º Ano do Curso de Artes Plásticas e Multimédia da Universidade de Évora, alunos de Mestrado em Práticas Artísticas e Artes Visuais da Universidade e alunos do Ensino Secundário da Escola Secundária Gabriel Pereira.	Anexo 16. Link: <a href="https://www.cabazdigital.uevora.pt/la-b05.html">https://www.cabazdigital.uevora.pt/la-b05.html</a>

Organismo intermédio:

Cofinanciado por:



PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO – TECER REDES PARA A IGUALDADE

3.1.2 Plano de Ação Para a Prevenção e Combate à Violência Contra as Mulheres e Violência Doméstica

Vertente	Medidas	Metas previstas para junho/2022 até maio de 2023	Indicadores	Resultado do Indicador	Descrição	Fonte de Verificação
EXTERNA	36. Desenvolvimento de ações de comunicação e capacitação para a consciencialização sobre os fenómenos de violência de género e doméstica para a população em geral.	36.1. Realizar 1 ação de comunicação e capacitação anual.	Nº de ações desenvolvidas	4	Exposição “Rosto com Voz”, nos dias 9 a 13 de setembro. A exposição apresenta uma abordagem por parte de cidadãs comuns sobre a coragem que é necessária ter para denunciar e fazer cessar este tipo de violência, bem como sobre a forma como a abordagem da PSP, por intermédio dos Polícias de proximidade, faz diariamente a diferença.	Anexo 17. Link: <a href="https://www.cabazdigital.uevora.pt/ab05.html">https://www.cabazdigital.uevora.pt/ab05.html</a>
			Nº de participantes/sexo nas sessões		Instalação Itinerante “Vias de Combate à Violência Contra Mulheres” no âmbito do programa para assinalar o dia Internacional para a eliminação da Violência Contra as Mulheres (25 de novembro) Instalação itinerante Vias de Combate à violência Contra Mulheres que foi implantada em diversos espaços de Évora, designadamente: Jardim Público (25-26.11.2022), Praça do Giraldo (28.11-04.12.2022 de dezembro), Colégio Espírito Santo da UÉ (06-12.12.2022) e Colégio dos Leões (09-20.05.2023). As obras expostas, sinais de trânsito adaptados a este tema, são de impacto e de leitura fácil e têm o potencial de serem expostas e replicadas em diferentes contextos e espaços da comunidade, tanto interiores como exteriores, em campanhas associadas à igualdade de género. Foram ainda produzidos e distribuídos crachás Ação de informação e sensibilização sobre a violência doméstica e violência contra as mulheres, nos dias 25 e 26 de novembro, integrada na meia maratona de Évora. Sessão de Contos “Os Contos e a Não Violência contra a Mulher”, realizada no dia 14 de dezembro integrada no programa que assinala o Dia Internacional para a eliminação da violência contra as mulheres.	Link: <a href="https://www.cabazdigital.uevora.pt/ab05crachasdavd.html">https://www.cabazdigital.uevora.pt/ab05crachasdavd.html</a> Link: <a href="https://www.cabazdigital.uevora.pt/ab05animacoesdavd.html">https://www.cabazdigital.uevora.pt/ab05animacoesdavd.html</a> Link: <a href="https://www.cabazdigital.uevora.pt/ab05instalacoesdavd.html">https://www.cabazdigital.uevora.pt/ab05instalacoesdavd.html</a> Link: <a href="https://www.cabazdigital.uevora.pt/ab05postaisdavd.html">https://www.cabazdigital.uevora.pt/ab05postaisdavd.html</a> Cartaz. Notícias. Folha de presenças de reuniões do Grupo da Violência. Folha de presenças da preparação do dia internacional da mulher. Fichas de monitorização da atividade igualde H e M no desporto.

Organismo intermédio:

Cofinanciado por:



## PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO – TECER REDES PARA A IGUALDADE

Vertente	Medidas	Metas previstas para junho/2022 até maio de 2023	Indicadores	Resultado do Indicador	Descrição	Fonte de Verificação
EXTERNA	37. Promoção de iniciativas junto das comunidades educativas da rede de estabelecimentos de ensino da cidade, para o desenvolvimento de contextos mais inclusivos, igualitários e não discriminatórios.	37.1. Promover uma oferta por ano a partir de 2023 dirigida aos Estabelecimentos Escolares, envolvendo uma turma por AGE (total 4 turmas).	N.º de ofertas	12 sessões	Sessões de leitura em estabelecimentos da Educação Pré-Escolar a partir do Livro “Memórias do Coração” Decorreu entre 17 a 31 de outubro , inserido na programação do dia municipal para a igualdade , Foi oferecido pela Câmara Municipal de Évora, a todos os equipamentos da Rede Pública do Ensino Pré-Escolar, o livro “Memórias do Coração”, que serviu de mote para conversar com as crianças, de forma simples e genuína, reforçando a importância da humanização, dando um enfoque especial à necessidade de cuidar com amor e valorizar o mais importante de cada pessoa, independentemente das suas características. Foram envolvidos 10 jardins de infância dos 4 agrupamentos;	Anexo 18. Ficha e monitorização da atividade. Folhas de presença das sessões realizadas. Notícia.
			N.º de escolas envolvidas			
			N.º de turmas			
			N.º de participantes/sexo	10 jardins de infância 100 crianças		
EXTERNA	38. Realização de ação informativa sobre a violência doméstica e violência de género dirigida aos Centros de Convívio para Idosos do concelho.	38.1. Dinamizar anualmente 1 sessão em pelo menos 50% dos centros de convívio de idosos do concelho.	N.º de sessões realizadas	6 sessões	Conversa: Violência Doméstica Contra Idosos. “É preciso falar.”. As ações, em jeito de conversa, conduzidas pelo Dr. Mário Marques, psicólogo na Cáritas Arquidiocesana de Évora, constituíram uma oportunidade para: partilhar interrogações “Será que vale a pena denunciar? pergunta uma idosa; partilhar experiências “hoje mete-se tudo em casa, mesmo que ouçam gritar nada fazem, muitas vezes sinto-me sozinha”. Nestas ações abordam-se questões relacionadas com as várias vertentes da violência doméstica, com especial enfoque na violência contra idoso e violência de género, questões como a produção da violência contra a pessoa idosa, fatores e condições em que esta problemática se sustenta, assim como os distintos agentes protetores.	Anexo 19. Folhas de presença das sessões realizadas. Notícia.
			N.º de centros de convívio abrangidos	5 centros de convívio		
EXTERNA	39. Campanhas de sensibilização para a comunidade, com o foco nas relações saudáveis a desenvolver numa freguesia urbana e numa freguesia rural.	39.1. Realizar uma campanha anual de sensibilização, numa freguesia urbana e numa freguesia rural, envolvendo uma turma por ano em cada uma freguesia.	N.º de campanhas realizadas	3	Realizado trabalho de sensibilização com produção de informação. Realizadas 3 campanhas: 1 turma EBS. Manços - não discriminação da pessoa com deficiência (cartazes de sensibilização); 2 turmas EB Vista Alegre - VD e identidade de género (cartazes de sensibilização).	Anexo 20. Ficha de monitorização de atividade e registo de presenças. Programa da atividade.
			N.º de meios de comunicação utilizados	Vídeo e Cartazes		
			N.º participantes por sexo	Participaram 37 crianças: 24 H / 13 M		

Organismo intermédio:

Cofinanciado por:



## PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO – TECER REDES PARA A IGUALDADE

### 3.1.3 Medidas transversais - Planos de Ação IMH/VDVM/ OSIEGC

Vertente	Medidas	Metas previstas para junho/2022 até maio de 2023	Indicadores	Resultado do Indicador	Descrição	Fonte de Verificação
EXTERNA	42. Realização de ações de capacitação em matérias relacionadas com a Igualdade e Não Discriminação destinadas ao Pessoal Docente e Não Docente dos estabelecimentos de ensino do município.	42.1 Realizar anualmente 1 ação para o Pessoal Não Docente e 1 ação para o pessoal docente.	N.º de ações realizadas.	1	Sessão de formação “Eu Vejo-te”, realizada no dia 19 de dez. Foi uma sessão pensada para os técnicos que asseguram as Atividades de Enriquecimento Curricular do Município de Évora e que teve um resultado claramente aglutinador e positivo para quem esteve presente.	Anexo 21. Fichas de avaliação da qualidade da Sessão. Balanço da sessão realizada.
			N.º de participantes /sexo.	Participaram 30 técnicos: 6 H / 24 M		
EXTERNA	46. Realização de ciclo de atividades artísticas em torno das temáticas expressas no plano.	46.1. Realizar pelo menos 1 atividade em torno da temática de Igualdade para a comunidade em geral.	N.º de ações desenvolvidas	Realizados 8 espetáculos com a presença de 2000 espectadores	Exposição “DIGITÁLIAS – Um futuro pela paz: A future for peace” Integrada no programa para assinalar o Dia Internacional para a Eliminação da Violência contra as Mulheres (25 de novembro) os trabalhos que constam da exposição foram criados com base em oficinas artísticas dirigidas a mulheres vítimas de violência doméstica acolhidas na Casa Abrigo e com mulheres apoiadas pela estrutura de Atendimento da Associação, tendo sido também realizada uma formação em arte digital.  TEM GRAÇA - Festival Internacional de Mulheres Palhaças considera a multiplicidade do universo das mulheres palhaças. Dá voz ao movimento de expansão da atuação feminina no clown, na criação e na comicidade. Alia a programação de espetáculos, a reflexão teórica sobre a comicidade no feminino. A atuação conduzida por palhaças na luta das mulheres, representa uma maneira de “fazer rir sobre práticas sexistas e “micromachismos” e abordar a naturalização da violência sobre as mulheres.	Anexo 22.
			N.º de participantes por sexo			
EXTERNA	47. Apoiar candidaturas de agentes sociais e culturais do concelho nas áreas da Igualdade entre Mulheres e Homens, Violência Doméstica e Violência contra Mulheres e Orientação Sexual, Identidade e Expressão de Género e Características.	47.1. Apoiar pelo menos 75% das intenções de 1 candidatura de agentes socioculturais do território em função das competências e recursos do município.	N.º de agentes que apresentam candidatura	2	Apresentada e apoiada a candidatura promovida pela APPACDM de Évora do Projeto “Fundamental”.  Apresentada e apoiada a candidatura promovida pela APPACDM de Évora em parceria com a Malvada Associação Artística do Projeto “O Eucalipto”.	Anexo 23. Programa do projeto Fundamental. Ata de reunião de aprovação do projeto O Eucalipto e Fundamental.
			N.º de candidaturas apoiadas			

Organismo intermédio:

Cofinanciado por:



UNIÃO EUROPEIA  
Fundo Social Europeu

## PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO – TECER REDES PARA A IGUALDADE

### 3.2 Medidas em desenvolvimento

Vertente	Medidas	Metas previstas para junho/2022 até maio de 2023	Indicadores	Resultado do Indicador	Descrição	Fonte de Verificação
INTERNA	13. Elaboração e implementação de um plano anual interno de capacitação sobre as temáticas da igualdade e não discriminação para dirigentes.	13.1. 3 dirigentes com frequência de ações de capacitação.	% de participantes dirigentes.	Em desenvolvimento	Foi elaborado Plano de Formação para os anos 2022/2023. que integra ações sobre Igualdade de Género. Trabalhadores/as do Grupo Interno para a Igualdade e Não Discriminação (GIND) frequentaram ações de formação: (Orçamento com perspetiva de Género)	Anexo 24. Inserido no programa de formação.
INTERNA	15. Levantamento de opinião utilizando metodologias participativas para o aprofundamento do Diagnóstico Interno da Autarquia em matéria de Conciliação entre a Vida Profissional, Familiar e Pessoal.	15.1. Auscultar 25% dos/as trabalhadores/as até final de 2024 de forma a obter mais contributos para o Diagnóstico Interno.	% de trabalhadores auscultados/as.	Em desenvolvimento	A medida não foi iniciada. O Grupo Interno responsável pela execução da medida aguarda a frequência de formação, por forma a ser capacitada para responder ao mister. Está prevista a realização de ação de formação no mês de junho de 2023. Encontra-se em avaliação a possibilidade de estabelecimento de Protocolo com a Universidade de Évora para a assessoria técnica ao desenvolvimento da medida. Recalendarizada para iniciar em setembro de 2023.	
EXTERNA	34. Criação e Implementação do Projeto Piloto "Brincar Lá Fora".	34.1. Desenvolver processo participativo em escola piloto até final de 2023.	N.º de sessões realizadas N.º de propostas N.º de participantes. Intervenção no espaço de recreio até final de 2024	Em desenvolvimento	Encontra-se em desenvolvimento.	Anexo 25. Ficha da iniciativa.

Organismo intermédio:

Cofinanciado por:



UNIÃO EUROPEIA  
Fundo Social Europeu

#### 4. Considerações Finais

A monitorização da execução das ações e medidas dos três planos de ação que integram o PMIND - Tecer Redes para a Igualdade é um processo contínuo e não linear que permitiu dar visibilidade ao trabalho realizado.

Considera-se que houve uma execução adequada das medidas previstas para o período de implementação considerado neste relatório, pois evidencia-se uma execução superior a 70%.

Os dados que se apresentam no presente relatório evidenciam que o Município de Évora tem reunido esforços no sentido de executar as medidas previstas no Plano Municipal da Igualdade e da Não Discriminação, porém é absolutamente necessário assegurar o aprofundamento da tomada de consciência e capacitação a vários níveis, condições estruturantes para a transformação social e sustentabilidade das política local de promoção da igualdade e não discriminação com impacto na melhoria de vida e exercício de cidadania.

A igualdade ainda não está efetivada no território do concelho de Évora, mas a caminhar nesse sentido.

## PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO – TECER REDES PARA A IGUALDADE

### Anexos e Evidências

Medida 1. Constituição da Equipa da Equipa para a Igualdade na Vida Local, até final de 2022, com um total de 7 elementos.

Anexo 1 – Ata de Reunião de Câmara Municipal de Évora de 15/06/2022. Constituição da EIVL.

Medida 2. Realizar reuniões periódicas com elementos da EIVL.

Anexo 2 – Atas de reuniões realizadas da EIVL.

Medida 3. Divulgação dos(as) Conselheiros(as) locais para a igualdade;

Anexo 3 - Link: <https://www.cm-evora.pt/municipe/projetos-municipais/igualdade-de-genero-e-nao-discriminacao/pmignd/>

Medida 4. Divulgação da Equipa para a Igualdade na Vida Local (EIVL) e Grupo Interno para a Igualdade e Não Discriminação (GIIND)

Anexo 4 - Link: <https://www.cm-evora.pt/municipe/projetos-municipais/igualdade-de-genero-e-nao-discriminacao/pmignd/>

Medida 6. Criação de Espaço Virtual (separador temático na página eletrónica do município) para divulgação de informação sobre a igualdade e não discriminação (IND), práticas de referência e trabalho desenvolvido pelo município e parceiros em matéria de IND.

Anexo 5 - Link: [www.cm-evora.pt/municipe/projetos-municipais/igualdade-de-genero-e-nao-discriminacao/pmignd/](http://www.cm-evora.pt/municipe/projetos-municipais/igualdade-de-genero-e-nao-discriminacao/pmignd/)



Organismo intermédio:



Cofinanciado por:



# PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO – TECER REDES PARA A IGUALDADE

Medida 7. Promover a revisão/enriquecimento da oferta de respostas/medidas municipais em curso, numa ótica de maior inclusão.

Anexo 6

**UMA QUESTÃO DE SABER**

**Ser a Brincar, OKUPA-TE e INCLUIR-TE**

**MARIA PAULA PITA**

Estamos a chegar ao final do ano letivo e, com ele, a preocupação dos pais e encarregados de educação em como ocupar os seus filhos durante as chamadas "Férias Grandes".

Se nos voltarmos às férias eram tempos de liberdade, de andar de bicicleta, de brincar nas piscinas, entre amigos e saltos para o trampolim ou para o poço (que saudades, hoje tornam-se uma dor de cabeça para todos).

De acordo com os interesses das crianças e jovens, os pais procuram a melhor alternativa, ocorrendo também a questão económica, sobretudo, no novo cenário, há opções que misturam as bolas. No entanto, as famílias têm que ser providentes para poder assegurar uma vaga para os seus filhos.

A acreditar nas redes sociais, para participar e garantir a inscrição no Programa Municipal de Ocupação de Tempos Livres OKUPA-TE, para crianças dos 6 aos 12 anos, hoje pais/cuidadores que chegam à decisão da manhã às Piscinas Municipais.

Para as crianças que frequentam o pré-escolar em estabelecimentos de educação do nível público, a Câmara tem um programa que se insere no Programa de Atividades Complementares e de Apoio às Famílias de Évora "Ser a Brincar", cujas vagas são de 6 anos.

Mãe, para muitos pais, estes meses são de desengano. Pais que têm filhos, com 4 ou 5 anos, em instituições privadas ou IPAs que fecham em agosto, não têm onde levar os filhos, nessa altura não encontram oferta de air para estas crianças. Normalmente, acabam por ver os avós, lida, e tornam-se conta das crianças. E quem não tem suporte familiar?

Pais que têm filhos com necessidades educativas especiais. Durante anos estas crianças e estes pais não tinham qualquer apoio, não há quem resolva estes problemas nas férias escolares. Muitas regressam às suas aprendizagens durante estes meses por falta de contacto com outras crianças.

Por altura da Páscoa de 2022, o Movimento Cuidar de Évora foi contactado por pais/cuidadores, que solicitaram ajuda e apoio, pois estavam incluindo a segurança social. Foi dada resposta, não só para acalmar o descontentamento harmonioso das crianças como para permitir o descanso dos pais/cuidadores.

A resposta da Câmara Municipal de Évora, face à proposta está aprovada, consultando-se na criação de um projeto piloto nos finais da Páscoa, em parceria com a Universidade de Évora e Escola XXX, que se prolongou para as férias de verão e de Natal. Este projeto vê agora a sua consolidação como PROGRAMA MUNICIPAL, a nível da Câmara de Évora, na última reunião da CME, foi aprovado, por unanimidade, o Regulamento Municipal para o Funcionamento do Programa "Campo de Férias - INCLUIR-TE". Este Programa tem como objetivo proporcionar a ocupação de tempos livres, que através das respostas Municipais desta natureza quer através de instituições educativas ou sociais que tenham esta resposta.

Assim, o Movimento Cuidar de Évora congratula-se pela criação deste programa, que em as enciclos das nossas preocupações, tantas vezes manifestadas, em sede própria, onde a nossa Vereadora, Fátima Fernandes, deu voz a tantos Pais/Cuidadores.

ISSO E CUIDAR DE EVORA

Crónica de opinião da Diana FM

**Évora Notícias · Seguir**  
13 de Março

**OKUP@-TE TORNA-SE INCLUSIVO**

**Inscrições abertas para o OKUP@-TE PÁSCOA**

Para a próxima pausa letiva, o OKUP@-TE PÁSCOA, que visa promover a ocupação de tempos livres das crianças em atividades de carácter desportivo, cultural e lúdico, bem como apoiar as famílias eborenses durante as férias dos mais novos, terá as inscrições disponíveis a partir do dia de hoje, 13 de março. Como vem sendo habitual, os encarregados de educação deverão dirigir-se às Piscinas Municipais.

Este ano, o OKUP@-TE PÁSCOA, que visa também contribuir para a conciliação entre a vida familiar e profissional e para uma maior equidade e discriminação positiva das famílias mais vulneráveis financeiramente, decorrerá nos períodos de 3 a 6 e 11 e 14 de abril, com o seguinte custo: 1º - escalão 8€, 2º - escalão 12€ e 3º - escalão 16€.

Um Plano de Atividades de Tempos Livres Inclusivos, para 10 crianças, entre os 6 e os 16 anos, é a grande novidade dos programas Municipais de Ocupação de Tempos Livres, entre eles o Okup@-te para a próxima pausa letiva da páscoa.

Com o Okup@-te Inclusivo, o Município pretende acompanhar "o compromisso com a educação inclusiva, de acordo com a definição da UNESCO (2009), enquanto processo que visa responder à diversidade de necessidades dos alunos, através do aumento da participação de todos na aprendizagem (...)".

Por outro lado, o Município assume ainda como princípio orientador desta proposta, o direito à igualdade de participação, a garantia de condições para uma participação plena e igualitária de mulheres e homens no mercado de trabalho e na atividade profissional e a efetiva inclusão da pessoa com deficiência (Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação – Tecer Redes para a Igualdade).

Para que a Câmara Municipal de Évora possa organizar atempadamente os recursos necessários para uma resposta adequada, solicita-se que os potenciais interessados procedam a uma pré-inscrição para o seguinte endereço de mail: [cm.eids@cm-evora.pt](mailto:cm.eids@cm-evora.pt), referindo: Nome da criança; Idade da criança; Nome do Encarregado de Educação; Contacto do Encarregado de Educação. Serão selecionadas as 10 primeiras crianças inscritas.

**ESTA PÁSCOA OKUPA-TE**

3 a 6 de abril  
11 a 14 de abril

ESCALÃO 1 8€  
ESCALÃO 2 12€  
ESCALÃO 3 16€

ÉVORA

Programa Piloto Municipal Okup@-TE i.

Organismo intermédio:

Cofinanciado por:



# PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO – TECER REDES PARA A IGUALDADE



Atividades desenvolvidas no âmbito do programa "Ser a Brincar".

**FÉRIAS DE VERÃO**  
PROGRAMA DE ATIVIDADES COMPLEMENTARES  
E DE APOIO ÀS FAMÍLIAS DE ÉVORA

**18 JULHO A 26 AGOSTO 2022**  
**EB BAIRRO DA CÂMARA**

A group of children in red hats are gathered around a large, colorful, multi-colored umbrella on a paved area, possibly participating in an outdoor activity.

**SER A BRINCAR**

DESTINATÁRIOS: CRIANÇAS A FREQUENTAR OS JARDINS DE BRINCAR DA FREGUESIA DO CONCELHO.  
INSCRIÇÕES: DIVISÃO DE EDUCAÇÃO E INTERVENÇÃO SOCIAL, CENTRO DE SAÚDE PSÍQUICA INFÂNCIA E ADOLESCÊNCIA.  
INFORMAÇÕES: CMBL/DSIS/BCM-ÉVORA/IT - IMPLEMENTAÇÃO DE MEDIDAS DE SEGURANÇA DE ACORDO COM AS ORIENTAÇÕES DA BOA.



Organismo intermédio:



Cofinanciado por:



# PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO – TECER REDES PARA A IGUALDADE

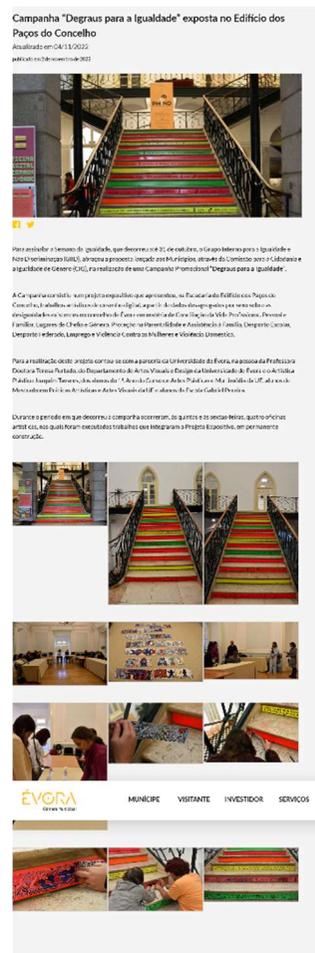
Medida 8. Realização de campanhas promocionais onde as questões da Igualdade e Não Discriminação estejam presentes.

Anexo 7 – Link: <https://www.cabazdigital.uevora.pt/lab06escadaria.html>



Base Individual.

Campanha interna inserida na semana para a igualdade entre 17 e 31 de outubro de 2022.



Campanha degraus para a Igualdade.



Organismo intermédio:



Cofinanciado por:



## PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO – TECER REDES PARA A IGUALDADE

Medida 9. Divulgação do Código de Conduta da CME junto dos trabalhadores/as do município.

Anexo 8 - Aviso n.º406/2021, de 07/01, publicado no Diário da República, 2.ªSérie e fichas de monitorização da atividade.

Medida 10. Inclusão da perspetiva de género e igualdade de género nos instrumentos de diagnóstico e planeamento do município.

Anexo 9 - Link para o Diagnóstico Social do Concelho de Évora 2022: <https://www.cm-evora.pt/wp-content/uploads/2022/12/Diagnostico-Social-2022-2032.pdf>

Medida 13. Elaboração e implementação de um plano anual interno de capacitação sobre as temáticas de igualdade e não discriminação

Anexo 24

Plano de Formação 2022 - 2023

Ciências da Educação	AQ	AT	TS	DIR	OUT	TOTAL
Atividades Pedagógicas do Quotidiano da Criança	6	5	0	0	0	11
Crianças com Necessidades Especiais de Educação(NEE)	44	5	0	0	0	49
Sistema de Proteção de Crianças e Jovens: da Lei à Prática	11	2	4	0	0	17
Formação para profissionais das AEC	0	0	1	0	0	1
História da Arte	0	0	1	0	0	1
Outras	0	0	2	0	0	2
Gestão de Instalações Desportivas	1	0	3	0	0	4

Ciências Sociais e do Comportamento	AQ	AT	TS	DIR	OUT	TOTAL
Gestão de Conflitos para Pessoal Não Docente	86	5	0	0	0	91
Gestão do Stress	87	5	1	0	0	93
Igualdade de Género	114	19	16	0	10	159
Planeamento da Igualdade de Género	0	0	3	0	0	3
Sustentabilidade Municipal - Ferramentas para a Transformação Local	0	0	4	0	0	4
Animação Sociocultural	0	0	1	0	0	1
Gestão de Recursos Humanos	0	5	2	0	0	7
Outras	0	1	1	0	0	2
Liderança	0	3	4	0	0	7
Motivação	0	6	1	0	0	7
Trabalho em Equipa	0	6	1	0	0	7

Construção Civil e Engenharia Civil	AQ	AT	TS	DIR	OUT	TOTAL
Acompanhamento de Obras de Saneamento	0	1	3	1	0	5
Controlo de perdas de água e deteção de fugas	0	1	2	0	0	3
DI 95/2019_Reabilitação de Edifícios	0	0	6	1	0	7
Cálculo de Estruturas	0	0	2	0	0	2
Outras	0	1	0	0	0	1
Organização de projeto	0	1	0	0	0	1
Topografia, AutoCad 3D	0	1	0	0	0	1
Apoio de topografia	1	0	0	0	0	1

**EVORA**  
Câmara Municipal

Divisão de Gestão de Pessoal - Núcleo de Formação e Desenvolvimento Organizacional

Levantamento de necessidades de formação.

Link para o plano de formação da CME:



Organismo intermédio:



Cofinanciado por:



## PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO – TECER REDES PARA A IGUALDADE

Medida 17. Implementação do programa “Ser a Brincar” na interrupção letiva de Verão.  
Anexo 10 - Ficha de projeto/avaliação.

Medida 18. Implementação do Programa “Okupa-te” nas pausas letivas.  
Anexo 11

### Okupa-te Verão 2022 decorre nas piscinas Municipais

Descrição



OKUPA-TE

- 4 a 15 de julho
- 18 a 29 de julho
- 1 a 12 de agosto
- 16 a 26 de agosto
- 29 de agosto a 9 de setembro

Ocupação de tempos livres - crianças dos 6 aos 12 anos

Últimas notícias

- Meia de Évora 2022, de 25 a 27 Novembro
- Almoço Dia do Idoso
- Fins de Semana Desportivos 2022
- Évora JT Jogos Tradicionais
- Open da Malha



Organismo intermédio:



Cofinanciado por:



## PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO – TECER REDES PARA A IGUALDADE

Medida 21. Realização de evento para promover o empoderamento e empreendedorismo através da descoberta de profissões com sub-representação de sexo/género.

### Anexo 12



Organismo intermédio:



Cofinanciado por:



## PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO – TECER REDES PARA A IGUALDADE

Medida 24. Realização/divulgação de ações sobre a temática da igualdade e cidadania junto das entidades parceiras do Conselho Local de Ação Social de Évora.

Anexo 13



**Évora Notícias · Seguir**  
13 de Outubro de 2022 · 🌐

CONSELHO LOCAL DE AÇÃO SOCIAL DE ÉVORA (CLASE) REUNIUI PARA DEBATER A SITUAÇÃO SOCIAL DO CONCELHO

O CLASE, órgão consultivo do Município composto pelas diversas entidades que intervêm na vida social do Concelho, reuniu no passado dia 11/10/2022, no Salão Nobre da Câmara Municipal. Dos assuntos tratados destacam-se:

A apresentação do relatório semestral do projeto "Vidas Ativas 4G", promovido pela Câmara Municipal de Évora e coordenado localmente pela APPACDM, no âmbito do Contrato Local de Desenvolvimento Social 4G, com destaque para as preocupações ao nível da situação económica e social das famílias. Neste aspeto o Conselho tomou conhecimento sobre um aumento dos pedidos de apoio em bens alimentares, de tal forma elevado que já ocasionou dificuldades de resposta por parte das entidades que habitualmente prestam este apoio. Também em resultado do crescente agravamento da situação económica das famílias, prevê-se a possibilidade de virem a ocorrer ações de despejo em habitações, consequência provável de processos que já decorrem em Tribunal.

Foi apresentada o Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação (PMIND), com o apoio da empresa Logframe. Este documento preliminar pode ser consultado na plataforma informática da Câmara Municipal de Évora em:  
[http://www2.cm-evora.pt/redesocial/DS\\_Evora\\_out22.zip](http://www2.cm-evora.pt/redesocial/DS_Evora_out22.zip)

Foi pedido às entidades que enviem contributos adicionais até próximo dia 26 de Outubro. Finalmente foram transmitidas informações por várias instituições sobre as iniciativas "Outubro Rosa: mês de prevenção do cancro da mama", atividades do "Dia Mundial da Saúde Mental", Bikevora e inauguração do moinho de vento do Alto de S. Bento.

4 partilhas

Reunião do CLASE de 11/10/2023 – Apresentação e discussão do PMIND.



Organismo intermédio:



Cofinanciado por:



# PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO – TECER REDES PARA A IGUALDADE

## Medida 27. Implementar passadeiras adaptadas para pessoas com mobilidade reduzida.

### Anexo 14



Organismo intermédio:



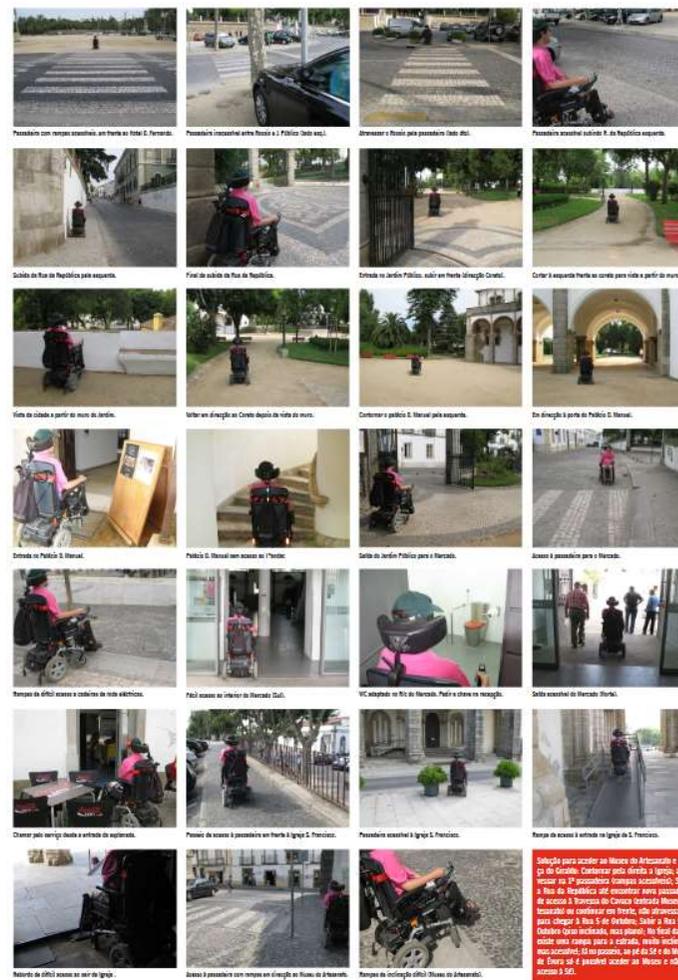
Cofinanciado por:



# PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO – TECER REDES PARA A IGUALDADE

## Medida 28. Implementar o plano “Évora – Turismo para Todos”.

### Anexo 15



Organismo intermédio:



Cofinanciado por:



Medida 32. Implementação do Projeto Cabaz Digital “Laboratórios Multimédia pela Igualdade de Género”

Anexo 16 - Link: <https://www.cabazdigital.uevora.pt/lab06.html>



Organismo intermédio:



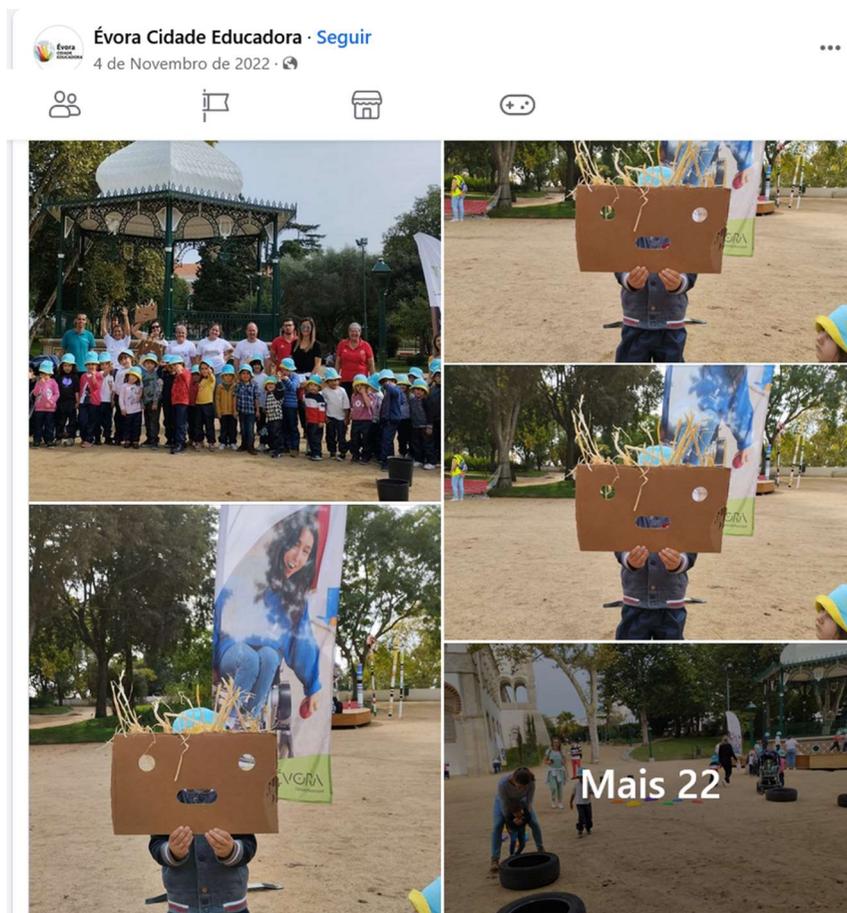
Cofinanciado por:



# PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO – TECER REDES PARA A IGUALDADE

## Medida 34. Criação e implementação do Projeto Piloto “Brincar lá Fora”

### Anexo 25



Organismo intermédio:



Cofinanciado por:





## PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO – TECER REDES PARA A IGUALDADE



**ÉVORA**  
Câmara Municipal

Organismo intermédio:

**CIG**  
COMISSÃO PARA A CIDADANIA  
E A IGUALDADE DE GÉNERO  
Presidência do Conselho de Ministros

Cofinanciado por:

**PO ISE**  
PROGRAMA OPERACIONAL  
INCLUSÃO SOCIAL  
E EMPREGO

**PORTUGAL**  
**2020**

**UNIÃO EUROPEIA**  
Fundo Social Europeu

## PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO – TECER REDES PARA A IGUALDADE

Medida 37. Promoção de iniciativas junto das comunidades educativas da rede de estabelecimentos de ensino do concelho para o desenvolvimento de contextos mais inclusivos, igualitários e não discriminatórios

### Anexo 18

Notícia > Notícias > "Memórias do Coração" oferecido a todos os equipamentos da Rede Pública do Ensino Pré-Escolar

**"Memórias do Coração" oferecido a todos os equipamentos da Rede Pública do Ensino Pré-Escolar**

Atualizado em 10/11/2022  
Publicado em 10 de novembro de 2022



No decorrer da Semana da Igualdade que se assinalou de 17 a 31 de outubro e por forma a dar cumprimento à operacionalização do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação – "Tecer Redes para a Igualdade", a Câmara Municipal de Évora, ofereceu a todos os equipamentos da Rede Pública do Ensino Pré-Escolar, o livro "Memórias do Coração".

O livro é da autora, Catarina Malheiro, e tem como objetivo principal poder conversar com as crianças, de forma simples e genuína, reforçando a importância da humanização, dando um enfoque especial à necessidade de cuidar com amor e valorizar o mais importante de cada pessoa, independentemente das suas características.



**ÉVORA**  
Câmara Municipal

MUNICÍPE VISITANTE INVESTIDOR SERVIÇOS



Organismo intermédio:



Cofinanciado por:



## PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO – TECER REDES PARA A IGUALDADE

Medida 38. Realização de ação informativa sobre a violência doméstica e violência de género dirigida aos Centros de Convívio para Idosos do concelho.



*Ação Informativa sobre  
violência Doméstica no  
Centro de Convívio da  
Câmara Municipal de  
Évora*



Anexo 19



**ÉVORA**  
Câmara Municipal

Organismo intermédio:

**CIG**  
COMISSÃO PARA A CIDADANIA  
E A IGUALDADE DE GÉNERO  
Presidência do Conselho de Ministros

Cofinanciado por:

**PO ISE**  
PROGRAMA OPERACIONAL  
INCLUSÃO SOCIAL  
E EMPREGO

**PORTUGAL**  
**2020**

 **UNIÃO EUROPEIA**  
Fundo Social Europeu

## PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO – TECER REDES PARA A IGUALDADE

Medida 39 – Campanhas de sensibilização para a comunidade com o foco nas relações saudáveis a desenvolver numa freguesia urbana e numa freguesia rural.

Anexo 20



Trabalhos e sessões desenvolvidas com alunos nas atividades de enriquecimento curricular da Promoção e Igualdade de Género.

## PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO – TECER REDES PARA A IGUALDADE

Medida 42. Realização de ações de capacitação em matérias relacionadas com a Igualdade e Não Discriminação destinadas ao Pessoal Docente e Não Docente dos estabelecimentos de ensino do concelho.

Anexo 21



*Trabalhos e sessões desenvolvidas com alunos nas atividades de enriquecimento curricular da Promoção e Igualdade de Género.*

**ÉVORA**  
Câmara Municipal

Organismo intermédio:

**CIG**  
COMISSÃO PARA A CIDADANIA  
E A IGUALDADE DE GÉNERO  
Presidência do Conselho de Ministros

Cofinanciado por:

**PO ISE**  
PROGRAMA OPERACIONAL  
INCLUSÃO SOCIAL  
E EMPREGO

**PORTUGAL**  
**2020**

 **UNIÃO EUROPEIA**  
Fundo Social Europeu

# PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO – TECER REDES PARA A IGUALDADE

Medida 46. Realização de ciclo de atividades artísticas em torno das temáticas expressas no plano.

Anexo 22



Organismo intermédio:



Cofinanciado por:



## PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO – TECER REDES PARA A IGUALDADE

Medida 47. Apoiar candidaturas de agentes sociais e culturais do concelho nas áreas da Igualdade entre Mulheres e Homens, Violência Doméstica e Violência contra Mulheres e Orientação Sexual, Identidade e Expressão de Género e Características sexuais.

Anexo 23 - Atas de reunião.



Organismo intermédio:



Cofinanciado por:

