

**Procedimento para seleção de um técnico superior, através de mobilidade interna, para o preenchimento de um posto de trabalho da carreira/categoria Técnico Superior, do mapa de pessoal da Divisão de Educação e Intervenção Social da Câmara Municipal de Évora**

**ATA N.º 1**

Aos quinze dias do mês de setembro de dois mil e vinte e três, nas instalações da DEIS/Câmara Municipal de Évora, reuniu o júri do procedimento para seleção de um técnico superior, através de mobilidade interna entre serviços, na carreira de técnico superior, designado para o efeito e presidido por Helena Ferro, Chefe de Divisão, sendo vogais Paulo Caraça e Isalina Pereira, técnicos superiores, no âmbito das competências que lhe estão atribuídas, para definir o seguinte:

Ponto 1 - Definição dos parâmetros de avaliação e sistema de valoração do método de seleção aplicável.

Relativamente ao ponto único da ata, e nos termos do n.º5 e alínea a) do n.º2 do art.36º, da Lei n.º35/2014, de 20 de junho, na sua atual redação, decidiu o júri aplicar um único método de seleção a "Avaliação Curricular", aplicando a seguinte fórmula de cálculo:

$$AC = HL + EP + AD + FP / 4$$

Em que:

- **Habilitações Literárias (HL):**
  - Habilitações exigidas para a função – 18 valores
  - Habilitações superiores às exigidas – 20 valores
- **Experiência Profissional (EP):**
  - Funções relevantes para a área a concurso até 10 anos – 15 valores
  - Funções relevantes para a área a concurso superior a 10 anos – 20 valores
- **Avaliação de Desempenho (AD):**
  - Avaliação de desempenho de Adequado – 16 valores
  - Avaliação de desempenho de Relevante – 18 valores
  - Reconhecimento de mérito de Excelente – 20 valores

Sem avaliação de desempenho por razões não imputáveis ao trabalhador, nos termos da alínea c) do art.17º da Portaria n.º233/2022, de 9 de setembro, será atribuída a classificação de Adequado.

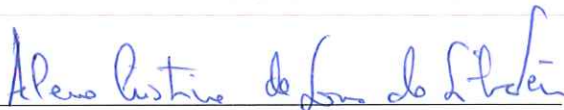
- **Formação Profissional (FP):**
  - Não apresenta – 10 valores
  - Apresenta comprovativos e relevantes para a área a concurso até 100 horas – 15 valores
  - Apresenta comprovativos e relevantes para a área a concurso superior a 100 horas – 20 valores

No caso de não ser indicado o número de horas, serão consideradas 3 horas de frequência por cada certificado apresentado.

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião, lavrando-se a presente ata que, depois de lida e aprovada, será assinada pelos elementos do júri deste procedimento.

Évora, 15 de setembro de 2023

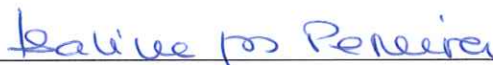
O JÚRI



*Helena Cristina de Sousa da Silva Ferro*



*Paulo Alexandre Leirão Caraça*



*Isalina de Jesus Pereira*

Procedimento para seleção de um técnico superior, através de mobilidade interna, para o preenchimento de um posto de trabalho da carreira/categoria Técnico Superior, do mapa de pessoal da Divisão de Educação e Intervenção Social da Câmara Municipal de Évora

**AVALIAÇÃO CURRICULAR**

NOME	CLASSIFICAÇÃO Avaliação Curricular	HABILITAÇÃO LITERÁRIA	Pont.	EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL	Pont.	AVALIAÇÃO DESEMPENHO	Pont.	FORMAÇÃO PROFISSIONAL	Pont.
	0,00		FALSO		FALSO		FALSO		FALSO
	0,00		FALSO		FALSO		FALSO		FALSO
	0,00		FALSO		FALSO		FALSO		FALSO
	0,00		FALSO		FALSO		FALSO		FALSO
	0,00		FALSO		FALSO		FALSO		FALSO
	0,00		FALSO		FALSO		FALSO		FALSO

**Avaliação curricular (100%): fórmula de cálculo = (HL+ EP + AD + FP)/4**

a. (HL) Habilitações Literárias: as exigidas para a função = 18; superiores às exigidas = 20

b. (EP) Experiência Profissional: relevante para a área a concurso até 10 anos = 15; mais de 10 anos = 20

c. (AD) Avaliação de Desempenho: Sem Avaliação = Adequado = 16; Relevante = 18; Excelente = 20

d. (FP) Formação Profissional: Não apresenta = 10; Apresenta comprovativos e relevantes para a área a concurso até 100h = 15; superior a 100 horas = 20

EXCL. a) Por não cumprir os requisitos de admissão.

Évora, 15 de setembro de 2023

O JÚRI

*Helena Cristina de Sousa da Silva Ferro*  
Helena Cristina de Sousa da Silva Ferro

*Paulo Alexandre Leirão Caração*  
Paulo Alexandre Leirão Caração

*Isalinda de Jesus Pereira*  
Isalinda de Jesus Pereira